

**Programma gemeenteraadsverkiezingen
14 oktober 2012**



**We bouwen verder op een
sterke fundering**

Voor meer informatie: www.100procentsamenvoorwustwezel.be

We beleven een boeiende maar moeilijke tijd. Een hoge overheidsschuld, strenge Europese begrotingsregels, economische crisis, werkloosheid, groeiende armoede, gezinnen in moeilijkheden, vergrijzing, klimaatwijziging, files en ongevallen, diepe vragen naar het waarom der dingen ... We hebben er allemaal mee te maken. Bij vele mensen overheerst een onbehagen en een gevoel van onzekerheid.

Dat alles is de achtergrond waartegen dit programma is geschreven. Crisissen zijn moeilijke tijden, maar ook kansen. Ook onze gemeente wordt uitgedaagd om in de komende zes jaar, binnen haar bevoegdheden, een antwoord te geven op al die problemen waarmee onze samenleving ook in onze gemeente worstelt.

Hier in onze gemeente met zijn deelgemeenten Wuustwezel-centrum, Gooreind, Loenhout, Sterbos en Braken mogen wij gelukkig zijn dat CD&V, de ploeg van Jos Ansoms, jarenlang de kar getrokken heeft. Niet alleen is er verschrikkelijk hard gewerkt ; de financiële toestand van onze gemeente behoort tot zowat de beste in Vlaanderen. Een verstandige aanpak met visie op de toekomst, die concrete realisaties wist te koppelen aan een zuinig en vooruitziend beheer van de centen : zie daar het geheim van tientallen jaren volgehouden CD&V-beleid in onze gemeente. Onze vertrekbasis is, in vergelijking met ons omringende gemeenten, dus uitzonderlijk goed, ook financieel. Een aantal projecten staan in de steigers en naderen stilaan hun voltooiing. Andere moeten begonnen worden. En ongetwijfeld zullen in de loop van de volgende regeerperiode nieuwe problemen opduiken.

Wij hebben de pretentie dat wij, ook nadat Jos Ansoms de stok heeft doorgegeven, toegerust zijn om die uitdagingen aan te gaan. CD&V heeft weer een heel pak nieuw talent en tevens de bestuurservaring, in deze moeilijke tijden onmisbaar om de ingewikkelde problemen aan te pakken. Een aantal kandidaten zijn bij wijze van spreken ondertussen 'gepakt en gemazeld' door de ervaring in het schepencollege. Ze kennen het klappen van de zweep, en hiermee is onze partij een stevige garantie dat onze gemeente de stormen die ons wachten zal doorstaan.

Komaan, doe mee. Handen uit de mouwen. CD&V kijkt 100 % positief naar de toekomst. Wuustwezel, Gooreind, Loenhout, Sterbos en Braken kunnen er alleen maar goed bij varen !

Inhoudsopgave

| | |
|---|-----------|
| 1. Een gezinsvriendelijke gemeente | 8 |
| 1.1. Lokale kinderopvang zorgt voor verbondenheid van jongs af aan..... | 8 |
| 1.2. Kwaliteitsvol onderwijs..... | 9 |
| 1.3. Opvoedingsondersteuning – jac (Jongerenadviescentrum)..... | 10 |
| 1.4. Extra accenten voor de komende 6 jaar | 10 |
| | |
| 2. In Wuustwezel wonen, scheidt een band en geeft kansen tot ontmoeting..... | 11 |
| 2.1. Voldoende betaalbare huisvesting in een gezellige omgeving | 12 |
| 2.2. Sociaal wonen binnen de gemeente..... | 12 |
| 2.3. De Weekendzone verder integreren..... | 14 |
| 2.4. Versterken van het sociaal netwerk. | 14 |
| 2.5. Onthaal van nieuwe inwoners..... | 15 |
| 2.6. Goede ruimtelijke ordening maakt ontmoetingen mogelijk..... | 15 |
| 2.7. Ondersteuning van een lokaal woonzorgbeleid..... | 15 |
| 2.8. Promoten van het “levenslang wonen” | 16 |
| 2.9. Woningen voor ouder wordende mensen | 16 |
| 2.10. Woonconsulent..... | 16 |
| 2.11. Extra accenten voor de komende 6 jaar..... | 16 |
| | |
| 3. Een sprankelend jeugdbeleid | 17 |
| 3.1. (Buiten) spelen! | 18 |
| 3.2. Publieke ruimte | 19 |
| 3.3. Samen zijn, samen falen, samen weer op staan, samen leren,.... | 20 |
| 3.4. Extra accenten voor de komende 6 jaar | 21 |

| | | |
|-----------|---|-----------|
| 4. | <i>Naar een duurzaam ondernemingsbeleid</i> | 21 |
| 4.1. | Een ondersteunend en flankerend beleid voor land- en tuinbouw. | 22 |
| 4.2. | Het versterken van de lokale ondernemers. | 22 |
| 4.3. | Stimuleren tot werk. | 24 |
| 4.4. | Extra accenten voor de komende 6 jaar | 25 |
| 5. | <i>Een mooie groene en milieuvriendelijke gemeente</i> | 25 |
| 5.1. | Een duurzaam patrimoniumbeleid verzekert de toekomst. | 25 |
| 5.2. | Aandacht voor natuur en milieu | 29 |
| 5.3. | Extra accenten voor de komende 6 jaar:..... | 33 |
| 6. | <i>Een alert en kordaat veiligheidsbeleid, dat ontradend en preventief werkt</i> | 34 |
| 6.1. | Veiligheid is een fundamenteel recht voor alle mensen. | 34 |
| 6.2. | Preventief werken aan veiligheid | 35 |
| 6.3. | De wijkagent als eerste aanspreekpunt..... | 35 |
| 6.4. | Meer middelen voor de politie..... | 35 |
| 6.5. | Een nieuw centraal gelegen politiecommissariaat. | 36 |
| 6.6. | Wuustwezel kiest voor drie snelheidszones. | 36 |
| 6.7. | Veilige schoolomgevingen..... | 36 |
| 6.8. | Een goede dienstverlening door de brandweer is een noodzaak. | 36 |
| 6.7. | Dienst 100 een essentiële dienstverlening om levens te redden..... | 37 |
| 6.8. | Extra accenten voor de komende 6 jaar. | 37 |
| 7. | <i>Gezond leven in Wuustwezel</i> | 38 |
| 7.1. | Een beleid gericht op bewegen | 39 |
| 7.2. | Gezonde voeding | 39 |
| 7.3. | Geestelijke gezondheid | 39 |

| | |
|---|-----------|
| 7.4. Antirookcampagne..... | 39 |
| 7.5. Drugs en alcoholproblematiek | 39 |
| 7.6. Kom op tegen kanker | 39 |
| 7.7. Vaccinatiecampagne | 40 |
| 7.8. Wuustwezel een hartveilige gemeente | 40 |
| 7.9. Extra accenten voor de komende 6 jaar | 40 |
| | |
| 8. Een dynamisch ouderenbeleid | 41 |
| 8.1. Ouderen hebben een positieve inbreng vanuit hun levenservaring | 41 |
| 8.2. Actief betrekken van ouderen..... | 41 |
| 8.3. Aangepaste informatie en communicatie zodat ouderen zich veilig voelen. | 42 |
| 8.4. Levenslang leren | 42 |
| 8.5. Gezond oud worden..... | 42 |
| 8.6. Stimuleren en ondersteunen van de thuiszorg. | 42 |
| 8.7. Aangepast wonen. | 43 |
| 8.8. Verder uitbouwen van drie dienstencentra. | 43 |
| 8.9. Speciale aandacht voor de kwetsbare ouderen. | 44 |
| 8.10. Coördinatie van het ouderenbeleid..... | 44 |
| 8.11. Extra accenten voor de komende 6 jaar..... | 44 |
| | |
| 9. Door een duurzame mobiliteit een vlotte bereikbaarheid garanderen | 45 |
| 9.1. Mobiliteit belangrijk in onze grote gemeente..... | 45 |
| 9.2. Verder investeren voor de zwakke weggebruiker..... | 45 |
| 9.3. Handicar en Minder Mobiele Centrale ondersteunen | 46 |
| 9.4. Dienstverlening dicht bij de mensen | 46 |
| 9.5. Mobiliteitsplan optimaliseren | 46 |

| | |
|--|-----------|
| 9.6. Samenwerking met 'De Lijn' en station Noorderkempen..... | 46 |
| 9.7. Extra accenten voor de komende 6 jaar | 47 |
| 10. Sport dicht bij huis – iedereen in beweging..... | 48 |
| 10.1. Prioriteit voor de sportterreinen in Gooreind | 48 |
| 10.2. Bijkomende recreatiezones | 48 |
| 10.3. Sportinfrastructuur in Wuustwezel – centrum..... | 49 |
| 10.4. Ondersteunen van de sportverenigingen..... | 49 |
| 10.5. Sport voor iedereen | 49 |
| 10.6. Extra accenten voor de komende 6 jaar..... | 50 |
| 11. Een bruisend en gevarieerd cultuuraanbod..... | 51 |
| 11.1. Een uitgebreid verenigingsleven en cultuuraanbod | 51 |
| 11.2. Toegankelijk voor iedereen | 51 |
| 11.3. Samenwerken loont | 51 |
| 11.4. Maximale ondersteuning van verenigingen | 52 |
| 11.5. Participatie en inspraak..... | 53 |
| 11.6. Bescherming van het cultureel erfgoed | 53 |
| 11.7. Bibliotheken worden informatiecentra | 53 |
| 11.8. Extra accenten voor de komende 6 jaar..... | 54 |
| 12. Iedereen de kans geven mee te evolueren. | 55 |
| 12.1. Kansen geven om mee te groeien in een snel evoluerende samenleving | 55 |
| 12.2. Extra accenten voor de komende 6 jaar..... | 55 |
| 13. Toerisme versterkt Wuustwezel..... | 56 |
| 13.1. Wuustwezel heeft heel wat troeven..... | 56 |

| | |
|---|-----------|
| 13.2. Extra accenten voor de komende 6 jaar..... | 56 |
| 14. Een goed lokaal sociaal beleid | 58 |
| 14.1. Gelijke kansen voor iedereen | 58 |
| 14.2. De eenzaamheid aanpakken. | 58 |
| 14.3. Inburgering bespoedigen. | 58 |
| 14.4. Vrijwilligerswerking aanmoedigen. | 59 |
| 14.5. Een sociaal beleid op maat van de zorgbehoevende..... | 59 |
| 14.6. Een internationale band..... | 60 |
| 14.7. Extra accenten voor de komende 6 jaar..... | 61 |
| 15. Een financieel gezond Wuustwezel | 62 |
| 15.1. Voorzichtig zijn met overheidsgeld..... | 62 |
| 15.2. De schulden werden de laatste tien jaar drastisch afgebouwd | 63 |
| 15.3. Invoering van een nieuw boekhoudings-programma..... | 63 |
| 15.3. Geen verhoging van de belastingen..... | 64 |
| 15.4. Extra accenten voor de komende 6 jaar..... | 64 |
| 16. De gemeente ten dienste van Wuustwezelse bevolking | 64 |
| 16.1. Dicht bij de mensen. | 64 |
| 16.2. Overleg verder optimaliseren..... | 65 |
| 16.3. Goede en duidelijke communicatie tussen gemeente en inwoners..... | 65 |
| 16.4. Een uitgebreide en kwaliteitsvolle gemeentelijke dienstverlening..... | 65 |
| 16.5. Een nieuw sociaal huis in Gooreind. | 66 |
| 16.6. Een eenvoudige klantgerichte en efficiënte dienstverlening..... | 66 |
| 16.7. Een beleid in samenspraak met de Wuustwezelse bevolking..... | 66 |
| 16.8. Een degelijk personeelsbeleid. | 68 |

| | |
|--|-----------|
| 16.9. Intergemeentelijke samenwerking om de dienstverlening te optimaliseren..... | 68 |
| 16.10. Extra accenten voor de komende 6 jaar..... | 68 |

1. Een gezinsvriendelijke gemeente

Het is de overtuiging van CD&V Wuustwezel dat gezinnen en het gezinsleven een hoeksteen vormen van onze samenleving.

Een eerste basisbehoefte voor jonge gezinnen is het vinden van een betaalbare woning in een aangename, rustige en veilige omgeving. In hoofdstuk 2 beschrijven we hoe we dit aanpakken.

Daarnaast heeft elk gezin nood aan een kindvriendelijke omgeving.

Het Huis van het Kind, kinderopvang, opvoedingsondersteuning en allerlei verenigingen spelen een belangrijke rol als ontmoetingsplaats voor ouders en kinderen. Dit helpt bij vragen over gezondheid, psychisch welzijn en opvoeding.

Het gezinsvriendelijke beleid is voelbaar als rode draad door het beleidsplan op domeinen als: wonen, werken, cultuur, mobiliteit, milieu onderwijs, sport, ...

Twee grote pijlers voor een gezinsvriendelijk Wuustwezel zijn lokale kinderopvang en onderwijs.

1.1. Lokale kinderopvang zorgt voor verbondenheid van jongs af aan.

Wuustwezel heeft heel wat mogelijkheden voor kinderopvang, zowel opvang voor baby's en peuters samen met privé initiatiefnemers als naschoolse opvang in samenwerking met Stekelbees en de basisscholen.

De gemeente heeft hierin een coördinerende regiefunctie. Zo zal in samenwerking met Amate een kindercreche uitgebouwd worden op het domein van de Franciscanessen te Gooreind.

Ook in Loenhout zoeken we naar initiatieven om het aanbod te vergroten.

Samen met de initiatiefnemers zullen we een loket kinderopvang uitbouwen. Via een digitaal loket zullen de ouders die kinderopvang nodig hebben zich melden en zal het aanbod kinderopvang in de gemeente en regio kenbaar zijn.

Zoals al aangegeven ondersteunen we materieel en financieel de lokale kinderopvang. We bouwen in elke leefgemeenschap, op vijf locaties, een buitenschoolse kinderopvang uit dicht bij de school.

Speciale aandacht gaat naar de vakantieperiodes waar ook het speelplein, de jeugdbewegingen en de sportverenigingen een belangrijke bijdrage leveren.

1.2. Kwaliteitsvol onderwijs

Wuustwezel heeft basisonderwijs dicht bij de mensen. Dit verhoogt het samenlevingsgevoel. Aan de schoolpoort groeien contacten.

CD&V Wuustwezel vindt het een kerntaak voor de gemeente om ervoor te zorgen dat onze kinderen zo dicht mogelijk bij huis basisonderwijs volgen. We doen dit in samenwerking met het vrij onderwijs en het gemeenschapsonderwijs. CD&V zal het onderwijs over de netten heen verder stimuleren en ondersteunen.

Via een lokaal onderwijs overleg platform (LOOP) werken we verder aan een flankerend onderwijsbeleid. Hiermee ondersteunen we alle onderwijsverstrekkers.

Ondertussen hebben we een gemeentelijke academie voor muziek, woord, dans en beeldende kunst waarop we fier zijn. De verdere uitbouw aan het gemeenschapscentrum Kadans is gestart. Daarnaast blijven de plaatselijke afdelingen in Loenhout en Gooreind zorgen voor een gespreid aanbod, dicht bij de leerlingen.

We zijn blij dat in Wuustwezel kwaliteitsvol buitengewoon onderwijs wordt georganiseerd. Kinderen die daar nood aan hebben, krijgen een degelijke ondersteuning.

De gemeente organiseert zelf geen secundaire onderwijs. Via een derde betalingsstelsel zorgen we in samenwerking met 'de lijn' voor betaalbaar vervoer naar de scholen.

Tenslotte stimuleert CD&V de scholen om te groeien naar een 'brede school'. Een school wordt meer en meer een knooppunt van ontmoeting voor de buurt of wijk. Een school kan een waardevolle bijdrage leveren voor het gemeenschapsleven en een plaats krijgen binnen een netwerk met o.a. kinderopvang, aanbieders naschoolse vrijetijdsaanbod, culturele en kunsteducatieve organisaties, sport, jeugdwerk ...

Het gemeentelijk basisonderwijs in Loenhout zal nieuwe, gegroepeerde lokalen krijgen. Daarin willen we de principes van de brede school uitbouwen. Een eerste aanvraag voor een nieuwe school is vertrokken. We weten dat de wachtlijst voor de bouw van nieuwe scholen lang is. Ondertussen zullen we zorgen dat de kinderen goed en veilig naar school kunnen gaan.

Er werd een masterplan ingediend voor de aanpassing van de gemeentelijke lagere school van Wuustwezel centrum 'De Wissel'.

1.3. Opvoedingsondersteuning – jac (Jongerenadviescentrum)

Ouders met kinderen zitten vaak met vele vragen. We willen ze informeren en sensibiliseren over het opvoeden van kinderen.

Opvoedingsondersteuning is iets dat gedragen wordt door vele partners: kind en preventie, kind en gezin, de school, de bond van grote en jonge gezinnen, jeugdraad en jeugdbewegingen, sportverenigingen, ... Het is de bedoeling dat deze ondersteuning op elkaar afgestemd wordt.

Onze jongeren kunnen voor advies terecht in het JAC. Hiervoor werken we samen met de gemeente Kalmthout en Essen.

Het lokaal overleg Kinderopvang zorgt voor de coördinatie.

1.4. Extra accenten voor de komende 6 jaar

- **Gezinsvriendelijk beleid is de rode draad doorheen ons programma;**
- **Voldoende betaalbare en toegankelijke kinderopvang;**
- **Nieuwe kinderopvang voor baby's en peuters te Gooreind op het domein van de Franciscanessen in samenwerking met Amate;**
- **Digitaal loket voor de kinderopvang;**
- **Samenwerking tussen de basisscholen over de netten heen om te groeien tot brede scholen;**
- **Uitvoering van het masterplan voor de nieuwe school te Loenhout en de renovatie van 'De Wissel'.**
- **Uitvoering van de laatste fase van de muziekacademie in de oude Pastorij.**
- **Aanpassing van de lokalen voor buitenschoolse kinderopvang in Sterbos, geïntegreerd in de school en in Gooreind op de boerderij van het OCMW.**

2. In Wuustwezel wonen, scheidt een band en geeft kansen tot ontmoeting

De laatste jaren werd intensief gewerkt rond 'wonen in Wuustwezel'

In samenwerking met alle betrokkenen werd een waardevol woonbeleidsplan gemaakt waarin de huidige woonsituatie uitgeschreven staat met daarnaast de klemtonen naar de toekomst.

2.1. Voldoende betaalbare huisvesting in een gezellige omgeving

Volgens het structuurplan Vlaanderen ligt Wuustwezel in een buitengebied. Dat wil zeggen dat volgens het Vlaams gewest het wonen op de buiten moet afgeremd worden. Uitbreiding van woongebieden is zo goed als onmogelijk.

De klemtoon komt te liggen op bestaande woongebieden die nog verder ontwikkeld kunnen worden. In die zin is gestart aan de uitbreiding op Hofakker en het binnengebied Achterdhoven en Gooreind Noord – Oost. Door ervoor te zorgen dat er meer aanbod is van woonegelegenheden hopen we dat de bouwgrond betaalbaar wordt. Als de gemeente betrokken wordt bij een verkoop zullen we sociale voorwaarden toevoegen zodat mensen met een band met Wuustwezel voorrang krijgen.

CD&V wil dat de gemeente gronden aankoopt en die via erfpacht ter beschikking stelt van jonge gezinnen. Hierdoor kan die investering over veel meer jaren gespreid worden dan bij een woonlening. Starters betalen op die manier 0,2 % ipv 10 % registratiekosten

Via ons actief lokaal woonbeleid werken we aan het nog beter leefbaar maken van de straten en wijken met aandacht voor extra ontmoetingskansen via speelpleintjes, petanquebanen, ondersteuning van straatfeesten, inrichten van speelstraten, ... met aandacht voor de zwakke weggebruiker.

2.2. Sociaal wonen binnen de gemeente.

Dankzij het CD&V bestuur staat Wuustwezel, wat betreft het aanbod aan sociale huur- en koopwoningen en sociale kavels, bij de koplopers van Vlaanderen.

- 449 huurwoningen via SHM De Voorkempen
- 30 huurwoningen via het SVK: sociaal verhuurkantoor
- 40 woningen met dienstverlening van het OCMW
- 7 crisiswoningen
- 3 woningen voor LOI: lokaal opvang initiatief voor kandidaat politieke vluchtelingen

Het is zeker geen probleem om het 'bindend sociaal objectief', opgelegd door de Vlaamse Overheid, te halen. Dit objectief legt een aantal te realiseren sociale woningen

op per gemeente voor de periode 2009-2020. Wij zullen dit objectief al binnen 4 jaar halen.

Onder impuls van CD&V Wuustwezel staan heel wat nieuwe projecten klaar om de volgende jaren gerealiseerd te worden:

- Bejaardenwoningen aan de Sportlaan – Rijsvennen.
- Renovatie van de woningen in De Vennekens.
- Nieuwe bejaardenwoningen in De Vennekens.
- Renovatie in de Rijsvennen
- Sociale woningen aan de Melkerij te Loenhout
- Sociale huurwoningen aan de Bosduinstraat – De Vennekens
- Sociale verkaveling met Koop- en huurwoningen achter de grot te Gooreind – Noordoost - Mansionstraat
- Oude Baan Grotstraat: sociale koopwoningen
- Hofakker: sociale koopwoningen en sociale verkaveling
- Achter d’hoven: ontwikkeling binnengebied.

Daarnaast zijn heel wat privaat initiatiefnemers bezig met bouwprojecten.

- Oude Baan – Grotstraat Gooreind
- Hofakker
- Melkerij Loenhout
- Domein Franciscanessen, 60 serviceflats en een nieuw woonzorgcentrum voor 97 bewoners.
- ...

Het is en blijft een moeilijke oefening om te zorgen voor bijkomende betaalbare woningen zonder ons landelijk karakter van Wuustwezel in gedrang te brengen. Vandaar dat het CD&V bestuur bij de voorgaande ontwikkelingen steeds zijn uitgegaan van de bestaande woonzones die in de gewestplanning van 1977 werden vastgelegd. De klemtoon blijft liggen op inbreiding en het behoud van de landelijke open ruimte. Voor Wuustwezel is het belangrijk dat onze jongeren voldoende gestimuleerd worden om in Wuustwezel te blijven wonen.

Daarnaast is het een noodzaak om voldoende aangepaste woningen voor ouderen te voorzien. Dit werken we verder uit in hoofdstuk 7.

Ten slotte is het belangrijk om woningen aan te passen voor mensen met een handicap. Een samenwerking met 'Spectrum' is hierbij aangewezen.

Voor zover het wettelijk toegelaten is, zullen we kangoeroe-wonen en andere samenlevingsvormen stimuleren. Dit kan bijvoorbeeld in oude boerderijen en grote eengezinswoningen.

2.3. De Weekendzone verder integreren.

CD&V heeft vele jaren hard gewerkt om te zoeken naar een oplossing voor de weekendzone. De grote cluster weekendzone Bleke Heide konden we omvormen tot woonzone met bosrijk karakter. Hierdoor hebben we honderden gezinnen rechtszekerheid geboden. De implementatie van de nieuwe voorschriften op het terrein zal een nieuwe uitdaging zijn voor de komende legislatuur. De voorbereiding voor een soortgelijke oefening voor de weekendzones Hoge Heide en Molenheide werd reeds opgestart en zal zijn uitwerking kennen in 2013. Verder blijft CD&V ijveren voor diegenen die uit de boot vielen, cluster 6, om een menswaardige oplossing te zoeken. De toetsing aan de voorwaarden van het vergunningenregister zal hierbij een belangrijke aandachtspunt zijn.

2.4. Versterken van het sociaal netwerk.

Alle initiatieven die de buurtwerking versterken, krijgen onze administratieve en financiële steun. Dit geldt voor buurtfeesten, kerstboomverbrandingen, buurtbarbecue, gouden bruiloften, ... Onze uitleendienst staat klaar om tentjes, tafels, stoelen, muziekinstallatie, speelkoffer ... ter beschikking te stellen aan democratische prijzen. We sporen de mensen aan om aan te sluiten bij een vereniging. We vragen de verenigingen om een zo open mogelijke werking op te zetten.

Via verschillende RGO's (raad voor gemeenschapsontwikkeling) en verenigingen brengen we mensen samen om mee te werken aan het sociaal netwerk binnen hun leefgemeenschap.

2.5. Onthaal van nieuwe inwoners.

Elk jaar komen nieuwe inwoners naar Wuustwezel. We helpen ze om zich snel 'thuis' te voelen door gepaste informatie te geven en uit te nodigen op een informatievoormiddag voor nieuwe inwoners.

We trachten een verdere integratie van nieuwe inwoners in het sociale, sportieve en culturele leven van Wuustwezel te stimuleren in samenwerking met de vele verenigingen via de RGO's.

Binnen het OCMW wordt in samenwerking met vrijwilligers van bijvoorbeeld Gastvrij Wuustwezel en Welzijnschakels gewerkt aan een vlotte integratie van vluchtelingen. Deze vrijwilligers worden financieel gesteund door de gemeente en OCMW.

2.6. Goede ruimtelijke ordening maakt ontmoetingen mogelijk.

CD&V wenst dat Wuustwezel een gezellige, landelijke gemeente blijft. Open ruimten moeten bewaard blijven en maximaal gebruikt worden. Het Ruimtelijke Structuurplan Vlaanderen is en blijft de basis van een duurzaam omspringen met ruimte.

We dienen zorgzaam en zuinig om te gaan met de ruimte in onze landelijke gemeente.

Te veel en te hoge appartementsgebouwen passen niet in onze gezellige landelijke gemeente.

Wuustwezel heeft heel wat parkjes, pleintjes, speelstraten, zitbanken ... als kansen om elkaar te ontmoeten, dat willen we verder uitbreiden in overleg met de bewoners. Propere straten en pleinen geven de inwoners en bezoekers een aangenaam en veilig gevoel.

Goede en veilige fiets- en voetpaden en nette straten en pleintjes zijn immers zeer uitnodigend voor een buurt.

CD&V is bereid in te spelen op de vraag naar volkstuintjes.

2.7. Ondersteuning van een lokaal woonzorgbeleid.

In overleg met alle betrokken spelers betreffende woonzorg: thuiszorg, oudervoorzieningen, organisaties, vrijwilligers stippelen we binnen het lokaal sociaal beleid een woonzorgbeleid uit.

2.8. Promoten van het “levenslang wonen”

Het is belangrijk dat onze woningen aangepast zijn aan het ouder worden. We denken aan brede deuren, geen drempels, energiezuinigheid, duurzaamheid. CD&V wil de mensen hierover sensibiliseren.

2.9. Woningen voor ouder wordende mensen

Na heel wat onderhandelen, zal in september 2012 gestart worden met de bouw van een nieuw woonzorgcentrum voor 97 bewoners met 60 serviceflats op het domein van de Franciscanessen.

Het is de bedoeling van CD&V om te komen tot een zeer intense samenwerking tussen ons Woonzorgcentrum Sint Jozef en het nog te bouwen woonzorgcentrum op het domein van de Franciscanessen.

2.10. Woonconsulent

Zelf gaan bouwen, huren op de privémarkt of bij een sociale bouwmaatschappij, uw woning aanpassen, leegstand en verkrotting, verhuistoelagen, enz... Een kleine greep uit een lange lijst van mogelijke vragen en problemen waar je mee geconfronteerd kan worden. De Wuustwezelse woonconsulent kan je over deze woonproblemen raadplegen.

2.11. Extra accenten voor de komende 6 jaar

- **Voldoende betaalbare huisvesting in een gezellige omgeving;**
 - **Bejaardenwoningen aan de Sportlaan, aan de Vennekens Gooreind en in Loenhout.**
 - **Gemeente koopt gronden die ze via erfpacht ter beschikking stelt aan jonge gezinnen.**
- **Opwaarderen van bestaande sociale woonwijken;**
 - **Renovatie Rijsvennen en Vennekens**
- **Sociale woningen aan de Melkerij in Loenhout en aan de Vennekens;**
- **Sociale verkavelingen achter de grot in Gooreind;**
- **Bouwmogelijkheden op het binnengebied Achterd’hoven en Hofakker;**
- **De weekendzone verder integreren;**
- **Extra aandacht voor nieuwe inwoners;**
- **Uitbouwen van de plannen op het domein van de Franciscanessen;**
- **Uitvoeren van het lokaal woonzorgbeleidsplan.**

3. Een sprankelend jeugdbeleid

‘De jeugd is de toekomst’ is voor CD&V meer dan een cliché. De vele verenigingen kunnen al jarenlang rekenen op onze volle steun. Correcte subsidies, ondersteuning bij hun huisvesting en werking, garanderen van een speelse omgeving, een jeugddienst die ter beschikking staat... We maken werk van het jeugdwerk.

Ook zij die niet in een vereniging zitten, weten dat Wuustwezel kansen biedt. Kansen tot spel, tot sport, tot cultuur en dit op maat van jong en oud. De vernieuwde skateterreinen, de subsidie voor vernieuwde jeugdcultuur-evenementen, de speelse omgeving van het Trefpunt...slechts enkele voorbeelden.

De rode draad door het jeugdbeleid van de komende jaren vind je in het Jeugdbeleidsplan. Onze uitstekend werkende jeugdraad heeft daar de grote lijnen uitgezet. Als CD&V onderschrijven wij hun werking en voorstellen voor 100%. Advies van onderuit, vanuit de doelgroep zelf, vormt ons beleid. Dag in dag uit.

Zelf wil CD&V Wuustwezel enkele aandachtspunten voor de komende jaren formuleren.

3.1. (Buiten) spelen!

Iedereen weet dat buitenspelen belangrijk is voor de ontwikkeling van kinderen. Binnen en buiten spelen kinderen op een andere manier doordat de ervaring van ruimte, weer, natuur, licht, grond en ondergrond een heel andere is. Binnen en buiten spelen vraagt andere vaardigheden en biedt andere mogelijkheden.

Buitenspelen is belangrijk voor de gezondheid van kinderen. Denk maar aan het licht en de zuurstof die nodig zijn voor de opbouw van (cellen in) het lichaam, de weerstand die tegen ziekte die wordt opgebouwd, de spieren die zich vollediger en krachtiger ontwikkelen. De alarmerende cijfers over obesitas bij jongeren zijn de zoveelste motivatie om hier op in te zetten.

Het principe 'buitenspelen is een recht' is ons niet vreemd. We passen het dagdagelijks toe en willen dit ook verankeren. We ondertekenen het charter 'Goed Gespeeld' van verschillende jeugdorganisaties. Dit wil zeggen dat wij de volgende voorwaarden voor de volle 100 procent onderschrijven.

In onze gemeente:

- spelen kinderen in alle openbare ruimte
- spelen kinderen in het groen
- is spelen geen overlast
- kunnen kinderen zich veilig verplaatsen
- is er voldoende speelruimte voor georganiseerd jeugdwerk

- creëren lokale beleidsmakers een verdraagzaam klimaat t.a.v. spelende kinderen
- houdt elke beleidsmaatregel rekening met de impact op kinderen en jongeren
- ontwerpen kinderen mee de openbare ruimte

Concreet zal CD&V de komende jaren nog meer dan vroeger investeren in speelruimte. We denken aan het toevoegen van natuurlijke spelelementen op bestaande speelpleintjes, het inrichten van nieuwe speelpleintjes op de blind spots in onze gemeente en het garanderen van voldoende speelruimte rond de gebouwen van onze jeugdverenigingen. We denken aan het domein van der Franciscanessen, rond de jeugdlokalen en speelplein te Sterbos, ...

3.2. Publieke ruimte

Eens we buiten ons huis of onze tuin komen, bevinden we ons op openbaar domein: straten, pleinen, speelvelden, groenzones, voetgangers-verbindingen, woonerven.... Dat domein behoort tot de publieke ruimte. Ruimte waar iedereen recht op heeft en aanspraak op kan maken.

CD&V Wuustwezel is ervan overtuigd dat van kindgerichte ruimte iedereen beter wordt. Ruimte om te spelen, te ravotten, rond te hangen, creatief bezig te zijn, te sporten, op kamp te gaan... is essentieel voor de ontwikkeling van kinderen en jongeren. Jonge mensen moeten volwaardig gebruik kunnen maken van die ruimte, die zij bovendien zelf mee willen, kunnen en mogen vorm geven.

Om deze beleidsdoelstelling om te zetten in concrete, toekomstige zaken denken we in eerste instantie aan het Domein Franciscanessen waar jongeren op speelse wijze de natuur en het platteland moeten kunnen beleven. We denken aan de verkaveling Achterdhoven inclusief het plein zelf waar rekening moet gehouden worden met spelende kinderen,... Maar het gaat meer om een state-of-mind, een basisreflex bij het bepalen van de publieke ruimte. Bij nieuwe verkavelingen, herinrichten van straten, ontwikkelen van parken en bossen,...

Belangrijk is dat we blijven hameren op wederzijdse verdraagzaamheid. Wanneer iedereen de publieke ruimte met respect betreedt en aandacht heeft voor de medegebruikers moet de overheid haar handhavingsmogelijkheden niet benutten. Naast ruimte voor de volwassenen moet er in Wuustwezel altijd en overal ruimte zijn voor onze jeugd.

3.3. Samen zijn, samen falen, samen weer op staan, samen leren,...

Jongeren hebben nood aan samen samen-zijn, samen-werken en zelfs samen-leren. We blijven de jeugdverenigingen en – huizen hier de beste plaats voor vinden. Die verenigingen zijn het hart van onze gemeente.

Door middel van een erfpacht en rentearme leningen geven we ze allen de kans om over een eigen lokaal te beschikken. We geven hen de zekerheid op een langdurige samenwerking en aangepaste (speel)omgeving en werken met hen omtrent de veiligheid van hun gebouw. In samenspraak met de brandweer en in het verlengde van de Vlaamse regelgeving bekijken we per gebouw of een aanpassing van de erfpacht om verhuur toe te laten mogelijk is. Via de VZW Jeugdinfra helpen we elke vereniging om dit doel te bereiken.

Jongeren die zich buiten de verenigingen willen inzetten, moeten bijvoorbeeld de kans hebben een jeugdhuis op te richten. In Wuustwezel-Centrum streeft CD&V met Jeugdhuis De Jeuzel en het Dienstencentrum een optimale samenwerking na. De plannen zijn klaar en de uitvoering zal een van de volgende weken starten. De aangekochte bus zal na haar tweede leven als mobiel jeugdhuis een derde leven krijgen als mobiele jeugddienst/informatiecentrum.

In Loenhout werken we met Jeugdhuis De Raap verder aan een toekomst met meer zekerheid. We streven naar een werking zonder zorgen over huisvesting. Door het Jeugdhuis verder uit te breiden, komen we tegemoet aan de vraag van de jeugd van Loenhout om, na de parochiezaal, opnieuw een plaats te hebben om samen te komen en te feesten. Ook in Gooreind kan een jeugdhuis komen. Hierbij blijven we het principe hanteren dat de vraag van onderuit moet komen. Om de jeugd van Gooreind warm te maken voor deze vorm van vrijetijdsbesteding kan samengewerkt worden met de Jeugdraad en de mobiele Jeuzel.

Fuiven is een ander belangrijk element in ons jeugdbeleid. Elke (potentiële) organisator kan terecht bij de vrijetijdsdienst waar hij/zij van A tot Z wordt geholpen. Omdat het fuifklimaat in Wuustwezel zo specifiek is (tentfuiven), wordt met de brandweer samengewerkt om een duidelijk kader te creëren waaraan een organisator zich moet houden inzake veiligheid. Door via de uitleendienst te voorzien in de materialen nodig voor meer veiligheid wordt de drempel van de organisator om hierin te investeren weggenomen.

CD&V blijft werken rond veilig feestvervoer, vermijden van gehoorschade, de wetgeving over alcoholgebruik,... Doel moet blijven om te komen tot nog betere fuiven. Dit voor zowel de organisator, de fuivers zelf én de buurtbewoners.

Hoewel we als CD&V het vrij initiatief willen behouden en voorop stellen, beseffen we dat sommige organisaties net dat extra duwtje nodig hebben. Deze initiatieven werken imagooversterkend voor de gemeente en draagt de naam van Wuustwezel mee uit. We denken ondermeer aan Bloemencorso, Puntpop, Beachweekend, Motorcross, ... Ook privéorganisatoren (ondermeer de Cyclocross) kunnen op de medewerking van het bestuur rekenen.

Jeugdbeleid gaat verder dan de verenigingen, buitenspelen en fuiven. Scholen, onthaalmoeders, kinderopvang, publieke ruimte, fietspaden,...allemaal zaken waar de jeugd een stem in mag en moet hebben. De vertegenwoordiging van jongeren in het gemeentebestuur en de adviesorganen is daarom erg belangrijk.

3.4. Extra accenten voor de komende 6 jaar

- **Nog meer investeren in speelruimte: domein Franciscanessen, wijkhuis Sterbos ...**
- **Uitbreiden van kindvriendelijke publieke ruimte;**
- **Jongeren kansen geven: oa samen mét hen een JH in elke deelgemeente voorzien;**
- **Nog betere fuiven voor alle betrokkenen;**
- **Jeugdbeleid door meer dan alleen de jeugddienst (geïntegreerd jeugdbeleid)**

4. Naar een duurzaam ondernemingsbeleid

De werkloosheidcijfers in Wuustwezel liggen onder het gemiddelde van de Vlaamse Gemeenschap.

Vlaanderen telt een werkloosheid van 6,38 %, de provincie Antwerpen 8 % en Wuustwezel 4,31 %

Het is belangrijk dat Wuustwezel economisch gezond blijft.

CD&V Wuustwezel hecht hierbij bijzondere aandacht aan de lokale ondernemers en aan voldoende werkgelegenheid in Wuustwezel zelf.

Een goede tewerkstellingsgraad is de beste garantie voor de leefkwaliteit van de burgers en de gemeente.

4.1. Een ondersteunend en flankerend beleid voor land- en tuinbouw.

Voor Wuustwezel is land- en tuinbouw van groot belang. Er zijn 325 land- en tuinbouwbedrijven in onze gemeente. Zij zorgen voor enkele honderden arbeidsplaatsen. Meer dan 6000 ha (van de 9000 ha) wordt door de land- en tuinbouwsector gebruikt. Deze sector bepaalt voor een groot gedeelte het uitzicht van onze gemeente. Daarom verleent CD&V steun aan een duurzaam toekomstgericht land- en tuinbouw. Dit wil zeggen:

- economisch haalbaar
- ecologisch verantwoord
- maatschappelijk aanvaard
- recreatief medegebruik

Dit vereist inspraak en overleg met de lokale land- en tuinbouwers via de GLC, gemeentelijke landbouw commissie. De communicatie met de betrokkenen is een volgende stap. Hiervoor is er een landbouw nieuwsbrief.

Samen namen we allerlei initiatieven om het positief imago van deze sector te bevorderen zoals: het waterconserveringsproject, de actie inzamelen van medisch bedrijfsafval, hoevebenamingen en hoeveverfraaiing, erfbeplanting, bescherming van de boerenwaluw en huiswaluw, het educatief netwerk van nabijheidsboerderijen, de landbouwkrant, de opleiding van (landbouw)gidsen, het educatief landschapspel voor scholen ...

We promoten van hoeveproducten en hoevetoerisme om ons imago als plattelandsgemeente meer te benadrukken.

Hoewel het landbouwbeleid vooral een Europese en Vlaamse aangelegenheid is, kan en zal CD&V Wuustwezel alle mogelijke inspanningen doen opdat duurzame land- en tuinbouw mogelijk blijft.

4.2. Het versterken van de lokale ondernemers.

Wuustwezel is een 'jonge' gemeente met een gemiddelde leeftijd van 39,65 jaar, 24,7 % van de mensen zijn jonger dan 20 jaar. De provincie telt 22,2 % jongeren beneden

twintig jaar. Dat is een belangrijke garantie voor de toekomst van de lokale ondernemers.

In de toekomst wil CD&V de lokale ondernemers nog meer aantrekken, ondersteunen en helpen door o.a. eenvoudige, eenduidige reglementeringen, hulp bij vergunningsaanvragen en rechtvaardige belastingen.

We willen voldoende bedrijfsterreinen creëren zodat de ondernemers in Wuustwezel blijven. Momenteel werken we aan de verdere uitbouw van de ambachtelijke zone aan de grens en op Sterbos. Als die volledig uitgebouwd zijn, onderzoeken we waar we verder uitbreiden.

Een bloeiende lokale middenstand zorgt voor leefbare en aangename woonkernen. Extra aandacht zal gaan naar het parkeerbeleid aan de Bredabaan te Wuustwezel. Gezien het belang van de buurtwinkels zullen ze kunnen rekenen op onze steun. De promotie en het zelf gebruiken van streekproducten is hier een onderdeel van.

Bijzonder aandacht zal gaan naar het juist opgestarte overleg tussen gemeente en middenstand om tot een goed handels- en economisch beleid te komen en het investeren in aantrekkelijke centra waar het goed is om te winkelen en te wonen. Hierbij krijgen de beginnende ondernemers extra ondersteuning via een ambtenaar lokale economie.

De pas opgerichte adviesraad lokale economie staat in de kinderschoenen.

We vinden het een noodzaak dit verder uit te bouwen. Als mogelijke gespreksonderwerpen zien we:

- communicatie rond openbare werken
- innovatieve samenwerkingsverbanden, netvorming
- garanderen tewerkstelling
- organiseren van informatie- en vormingssessies
- ...

CD&V wil een ondernemerscultuur uitbouwen

- Met aandacht voor het ondernemerschap in het onderwijs;

- Stimuleren van het leenslang leren: vorming voor volwassenen, mensen voorbereiden op een veranderende en evoluerende arbeidsmarkt;

Dit met de bedoeling om een ondernemingsvriendelijk omgevingsklimaat te ontwikkelen.

De samenwerking met organisaties als unizo, voka en andere zijn hierbij van groot belang.

De gemeente zal gezamenlijke initiatieven stimuleren en ondersteunen bijvoorbeeld: opendeur weekends, braderij, open bedrijvendag, dorpsdag ...

In overleg met de buurtgemeentes via het 'werkforum' stimuleren we het groeperen van streekvacatures zodat die meer toegankelijk worden voor werkzoekenden.

4.3. Stimuleren tot werk.

De gemeente en het OCMW willen extra stimulansen bieden voor initiatieven sociale economie. Hierbij is samenwerking met andere partners aangewezen om de nodige deskundigheid binnen te halen en om het geheel betaalbaar te houden.

Voor bepaalde projecten schrijven we sociale clausules in bij gemeentelijke overheidsopdrachten om mensen uit kansengroepen extra kansen te geven.

In vergelijking met de andere gemeenten van het arrondissement telt Wuustwezel veel inwoners die tewerkgesteld zijn onder één van de sociale economiewerkvormen of tewerkstellingsmaatregelen. Dat willen we zo houden. We ondersteunen alle initiatiefnemers die ons hierbij helpen.

Het OCMW voert een tewerkstellingsbeleid voor hun cliënteel via arbeidstrajectbegeleiding in samenwerking met Stabroek en Kalmthout. Hierbij biedt een goede samenwerking tussen gemeentelijk beleid, OCMW en VDAB extra mogelijkheden.

Via het werkforum nemen we initiatieven om de werkgelegenheid te bevorderen en te coördineren. We denken aan jobbeurzen in de regio, samenwerking rond sociale economie, strijkatelier, werken met dienstencheques voor poets- en tuinhulp ...

Het is onze bedoeling om via de samenwerking tussen

- PWA: plaatselijke werkgelegenheidsagentschap
- ATB: arbeidstrajectbegeleiding

- VDAB
- werkforum

te komen tot een betere begeleiding van werkzoekenden. We denken bijvoorbeeld aan sollicitatiecursussen.

Een toegankelijke kinderopvang werkt hierbij stimulerend.

De coördinatie hiervan komt in het sociaal huis.

4.4. Extra accenten voor de komende 6 jaar

- **Extra aandacht voor de lokale ondernemers;**
- **Uitbouwen van een administratief landbouw- en ondernemersloket;**
- **Het positief imago van land- en tuinbouw benadrukken;**
- **Bijkomende parkeergelegenheid in Wuustwezel centrum;**
- **Beginnende ondernemers daadwerkelijk ondersteunen;**
- **Ontwikkelen van een ondernemingsvriendelijk omgevingsklimaat.**
- **Verder ontwikkelen van de bestaande ambachtelijke zones Sterbos en Grens, daarna eventueel een nieuwe ambachtelijke zone uitbouwen.**

5. Een mooie, groene, milieuvriendelijke gemeente

5.1. Een duurzaam patrimoniumbeleid verzekert de toekomst.

We leven in een grote gemeente met vele gemeentewegen, fiets- en voetpaden. Het onderhoud vraagt veel energie, tijd en geld.

We hebben ook vele gemeentelijke gebouwen waarmee we het gemeenschapsleven stimuleren.

Het onderhoud en het duurzaam investeren in het patrimonium is belangrijk voor de gebruikers van vandaag en morgen.

5.1.1. Wegen en waterlopen

Wuustwezel telt ongeveer 330 km gemeentewegen, voornamelijk landbouwwegen die ook door de recreatieve fietser veelvuldig gebruikt worden. Jaarlijks investeert de gemeente bijna 500 000 euro voor het onderhoud van deze wegen. Dat blijft een prioriteit voor CD&V Wuustwezel.

Grote werken in het kader van riolering of veilige schoolomgeving of aanleg van voet- en fietspaden worden in overleg met de buurtbewoners uitgevoerd. De laatste jaren werden heel wat werken gerealiseerd:

Wuustwezelse weg, Stoffezandstraat, Kapelstraat, Hoogstraatse weg, St. Annastraat, Kapelstraat, Molenakkerweg, Bredabaan op Braken, Berkendreef, Wachelbergen, Nieuwmoerse Steenweg Berkenbeek, Brekelen, Hoofdbaan Watering fietspad, Fase 1 Bosduinstraat.

De volgende jaren wordt gewerkt aan: Bosduinstraat, Fietspad Nieuwmoerse Steenweg, Bredabaan Gooreind, St. Lenaartseweg, tweede fase van de hoofdbaanwatering, Schoolomgeving Achterdhoven, Schoolomgeving Hagelkruis, Kloosterstraat, schoolomgeving Triangel, Marsweg, Neervenweg, Dorensweg en de Dreven in Gooreind. Daarnaast liggen heel wat plannen klaar in functie van de riolering. Deze worden opgesomd 4 B.

Een indrukwekkend investeringsprogramma in functie van onze mooie landelijke gemeente.

Via het wegbermbeheersplan dragen we bij tot een verrijking van de fauna en flora. Ook het onderhoud van onze waterlopen geeft een meerwaarde aan onze landelijke gemeente. Met de scheiding van de riolering in een DWA/RWA stelsel zal het belang van goed onderhouden grachten nog toenemen.

DWA voor het afvalwater, droogweerafval

RWA voor het regenwater, regenwaterafval.

Voor vragen of opmerkingen kan contact genomen worden met de duurzaamheidsambtenaar. We zullen dit nog meer bekendmaken.

5.1.2. Fietspaden en voetpaden.

Fietspaden en voetpaden zijn vormen van gemeente-infrastructuur waar de inwoners het meest mee in contact komen. Een goede en duurzame aanleg en daadwerkelijk onderhoud van fiets- en voetpaden zijn een garantie op een langere gebruiksduur en verhogen de gebruiksvriendelijkheid en aantrekkelijkheid ervan.

Het is eveneens een meerwaarde naar de toekomst voor onze kinderen en kleinkinderen.

Concrete projecten voor de aanleg van fietspaden liggen klaar:

- Bosduinstraat
- Nieuwmoerse Steenweg
- Fietspad naar Sint Lenaarts
- Van Gooreind naar Brasschaat

Verder zal CD&V Wuustwezel volgende projecten opstarten:

- Fietspad langs de Kalmthoutse Steenweg
- Fietspad langs de Bredabaan

5.1.3. Openbare gebouwen.

Duurzaam bouwen en verbouwen getuigt van een visie op langere termijn.

Energiezuinige en gebruiksvriendelijke gebouwen zijn in goede investering in de toekomst.

Toch dienen we ook realistisch te zijn. Alle gebouwen dienen nuttig en zinvol te zijn voor het gebruik vandaag en in de toekomst. Het verwerven van gebouwen en het bouwen van nieuwe gebouwen dient de evenwichtoefening te ondergaan van enerzijds nuttig en functioneel en anderzijds betaalbaar en zinvol.

Concreet betekent dit dat CD&V Wuustwezel de komende jaren een aantal mogelijke aanpassingen voorziet:

- Wuustwezel centrum
 - o Renovatie van het oud gemeentehuis
 - o Na de uitbouw van de school te Sterbos wordt het wijkhuis en omgeving aangepakt.
 - o Voor Braken willen we in samenspraak met de school een ontmoetingsruimte voor de lokale gemeenschap uitbreiden.

- Gooreind
 - o Als het sociaal huis op het domein van de Franciscanessen klaar is, zal het bestaande administratief centrum uitgebouwd worden voor kinderopvang en dienstencentrum.
 - o De oude pastorie krijgt een functie in het kader van het park;
 - o Vormingscentrum 't Kratje wordt gerenoveerd.
- Loenhout
 - o In september 2012 wordt het gerenoveerde wijkhuis in gebruik genomen.
 - o De Tiendenshuur zal grondig vernieuwd worden.
 - o En het oude gemeentehuis en huidige bibliotheek krijgt een nieuwe sociale functie.
 - o Bovendien zal in het kader van het masterplan een nieuwe school Blokje ontwikkeld worden met een nieuwe toekomst voor het parochiecentrum.

Wuustwezel telt heel wat vergaderruimtes, centra voor gemeenschapsontwikkeling en dienstencentra. Ook via parochies hebben we ontmoetingsruimtes. Dit wil CD&V Wuustwezel zo houden en stimuleren.

5.1.4. Openbaar groen

Wuustwezel is een landelijke en groene gemeente.

In samenwerking met externe organisaties worden belangrijke bijkomende groenzones verworven en opengesteld:

- Het domein van de Franciscanessen en Bleke Heide in samenwerking met Stichting Kempens Landschap
- Wolfsheuvel en het Marum via het agentschap voor natuur en bos
- Omgeving Gasthuisdreef en Baantjes Heide in coördinatie door regionaal landschap
- Voor de bossen in eigen beheer werd een bosbeheersplan uitgewerkt dat verder gerealiseerd zal worden.

Naar de toekomst wil CD&V verdere inspanningen leveren. We denken hierbij aan de bossen van het OCMW van Antwerpen en het militair domein.

Wuustwezel telt heel wat open ruimtes, pleintjes, openbaar groen en wegbermen. We kochten in 2011 een veegmachine aan waarmee we de straten proper houden. In de dorpskernen fleuren de bloembakken de straten op.

Momenteel doen we beroep op Aralea vzw, een vereniging die tot doel heeft de tewerkstelling van mensen met een handicap te bevorderen, om de groenzorg in Wuustwezel ter harte te nemen. We zien hier immers een kans liggen voor sociale economie.

CD&V Wuustwezel hoopt dit openbaar groen verder uit te breiden en aan elkaar te laten aansluiten.

5.2. Aandacht voor natuur en milieu

In samenspraak en overleg met de vele vrijwilligers die actief zijn in het kader van natuur en milieubehoud, wil CD&V een duurzaam lokaal natuur- en milieubeleid uitwerken dat sensibiliserend werkt ten aanzien van de inwoners. We werken hiervoor samen met de provinciale overheid via o.a. Kempens landschap.

De minaraad heeft hierbij een belangrijke coördinerende en adviserende functie. Binnen het milieubeleidsplan en de milieujaarprogramma's wordt dit concreet uitgewerkt.

5.2.1. Water

Duurzaam waterbeleid situeert zich op twee gebieden:

- de kwaliteit verhogen door bijvoorbeeld de gescheiden afvoer van afvalwater en regenwater;
- de kwantiteit waarborgen door maximale retentie, buffering en infiltratievoorzieningen, waterbesparende maatregelen bij nieuwbouw en verbouwing ...

Om zuiver water te kunnen blijven aanbieden, investeren we in rioleringen, waterzuiveringsinstallaties en alternatieve methoden.

Via allerlei initiatieven wil CD&V Wuustwezel onze bewoners aanzetten om actief mee te werken en spaarzaam en duurzaam om te gaan met hun waterverbruik.

5.2.2. Riolering

De volledige afkoppeling van hemelwater of de installatie van individuele waterzuiveringsinstallaties is een opdracht voor de toekomst. Het is de bedoeling om te vermijden dat alle water via een waterzuiveringstation moet gaan en dat het regenwater zo dicht mogelijk bij huis wordt opgevangen en verwerkt.

In samenwerking met PIDPA riolering, hidrorio, is een saneringsplan opgesteld. Zo wordt duidelijk waar nog een gescheiden riolering moet komen, B zone, waar er geen riolering zal komen, C zone.

De C zone is het buitengebied en daar wordt het afvalwater gezuiverd via IBA, individuele behandeling afvalwater. Deze zullen kosteloos geplaatst worden. Momenteel zijn er een 50 tal IBA's geïnstalleerd en er zullen er nog ongeveer 700 bijkomen. Dit zal nog extra inspanningen vragen.

Voor de B-zone wordt een groot investeringsprogramma opgesteld.

Momenteel werken we aan:

- Marsweg – Neervenweg
- Goorbosstraat
- Molenheide
- Oude Baan, Boterdijk
- Tienpondstraat

Volgende projecten zijn aanbesteding

- Beukendreef, Kochdreef, Ringdreef, Eikendreef, Nachtegaaldreef, Wielewaaldreef, Ouder Baan tussen Beukendreef en de Bosduinstraat.
- Kloosterstraat

Er is een aanvraag weg voor:

- Zavelbergen – Zavelstraat
- Andere straten zoals De Dorensweg zullen aan de beurt komen.

Ook zullen er definitieve wegen en rioleringsstelsel aangelegd worden in de voormalige weekendzone, die planologisch gewijzigd werden in woongebieden met bosrijk karakter.

De meeste woningen staan in de A zone. Dit is de zone waar riolering aanwezig is. Op heel wat plaatsen is dit een gescheiden stelsel voor afvalwater en regenwater.

5.2.3. Energie

Energiebesparing en investeringen rond hernieuwbare energie geven een antwoord op de hoge energiekosten en de klimaatverandering.

Iedereen zal zijn steentje moeten bijdragen.

De gemeente heeft hierbij een modelfunctie.

De gemeente neemt allerlei REG (rationeel energiegebruik) maatregelen voor de bestaande en nieuw te bouwen gebouwen. Op de bibliotheek en het woonzorgcentrum, Klimop en 't Blommaert liggen fotovoltaïsche panelen. In het huis van het kind wordt gewerkt met een warmtepompWe kiezen hierbij voor Groene stroom en houden een energieboekhouding bij.

Informatie bezorgen en mensen daadwerkelijk mee op weg helpen is een opdracht vanuit onze duurzaamheidsambtenaar in samenwerking met bijvoorbeeld de energiesnoeiers. Extra aandacht gaat hierbij naar ouderen en maatschappelijk kwetsbare groepen.

Het gemeentebestuur werkt als stimulator voor de burgers door het geven van allerlei premies.

5.2.4. Verstandig natuurbeheer

Natuur en groen worden met de dag belangrijker. Iedereen heeft daar belang bij. Dit zowel om ervan te genieten als om er de kost mee te verdienen in landbouw en tuinbouw.

De laatste jaren werd gewerkt om het landelijk karakter en het recreatieve karakter dichter bij elkaar te brengen in bijvoorbeeld de poort naar het platteland.

We bevorderen de biodiversiteit door o.a. de aanleg van fauna-akkers, bloemenveldjes ingezaaid in het sportpark en in de Gasthuisdreef. Samen met de jagers en het regionaal landschap de Voorkempen stimuleren we particulieren om hieraan deel te nemen.

Hoewel we geen vragende partij waren voor een ecobrug, maar ze toch door het Vlaams gewest en Infobel gebouwd werd, willen we inzetten om te komen tot een maximaal rendement voor het groenbeheer.

5.2.5. Voorkomen van allerlei hinder: lucht – licht – geur - geluid

Naar de toekomst toe wordt het als maar belangrijker om de hinder zoveel mogelijk te beperken.

Als eerste gemeente in Vlaanderen introduceerde Wuustwezel op 17 januari 2012 een 'masterplan openbare verlichting'. Dat is een meerjarenplan voor openbare verlichting

dat werd opgesteld in nauwe samenwerking met energiedistributiebedrijf Eandis en distributienetbeheerder Iveka. Op basis van het masterplan formuleert Wuustwezel concrete doelstellingen rond openbare verlichting, waaronder een forse energiebesparing.

CD&V zoekt naar een gezonde tussenweg om enerzijds de veiligheid te waarborgen en anderzijds de energie-efficiëntie te bewaken.

Ook moeilijkere thema's zoals lucht- en geurhinder worden aangepakt.

De geluidsoverlast krijgt aandacht bij bijvoorbeeld het fuifbeleid.

5.2.6. Afvalbeleid

Het voorkomen van afval is het meest zinvolle en een absolute prioriteit. We denken hier aan een duurzaam materialenbeleid, het inzetten op preventie met oog voor de meest kwetsbare doelgroepen.

Daarna komt de aandacht te liggen op hergebruik en recyclage.

Sorteren en recycleren geraakt in Wuustwezel ingeburgerd.

Iedereen ziet het nut ervan in en werkt er actief aan mee.

De samenwerking met de kringwinkel is daar een goed bewijs van.

We stimuleren de mensen om zelf te composteren.

Uiteindelijk blijft er het restafval. In Wuustwezel zitten we wat betreft restafval met minder dan 100 k per inwoner per jaar. We behoren tot de top van Vlaanderen.

Momenteel kunnen de bewoners van Wuustwezel terecht op verschillende containerparken die beheerd worden door Igean. De samenwerking met het containerpark op de Bosduin in Kalmthout is zeker een meerwaarde voor de inwoners van Gooreind.

Onze groendienst en de minawerkers reageren zeer alert op sluikestorten.

Meerdere personeelsleden zijn bezig met de opruim langs wegen.

Het is nodig om rond sluikestorten een actie op te zetten. Er is een oproep gelanceerd om vrijwillige 'opruimers' te ondersteunen. We willen komen tot een jaarlijkse opruimdag voor buurten en straten in samenwerking met de bewoners.

In 2013 – 2014 voeren we het 'diftar' systeem in, een gedifferentieerd tarief voor afvalverwijdering met een geautomatiseerd afvalregistratiesysteem. Het is een manier om het principe de vervuiler betaalt in de praktijk te brengen.

5.2.7. Duurzame ontwikkeling

De gemeente heeft een sensibiliserings- en een voorbeeldfunctie als het gaat over duurzame ontwikkeling.

We doen dat via:

- milieuverantwoord productgebruik;
- een loket duurzaam bouwen met deskundige hulp door de duurzaamheidscoördinator;
- maatschappelijk verantwoord ondernemen;
- een subsidiereglement om duurzame initiatieven aan te moedigen.

5.3. Extra accenten voor de komende 6 jaar:

- **Verdere uitbouw en onderhoud van ons wegennetwerk en rioleringen zoals hierboven vernoemd;**
- **Nieuwe fietspaden met als belangrijkste de Nieuwmoerse Steenweg, de Bosduinstraat, de Sint Lenaartse steenweg en de Bredabaan.**
- **Renovatie van overheidsgebouwen o.a. het oude gemeentehuis van Wuustwezel Centrum, de boerderij van het OCMW, de oude pastorie van Gooreind, de Tiendenschuur ...**
- **Bijkomende groenzones verwerven en openstellen zoals de verbinding Gasthuisdreef en het domein van de Franciscanessen,**
- **Projecten rond duurzaam water- en energieverbruik en duurzame ontwikkeling via sensibilisering en rioleringswerken.**
- **Voorkomen van allerlei hinder: lucht – licht – geur – geluid;**
- **Een gedifferentieerd tarief voor afvalverwijdering met een geautomatiseerd afvalregistratiesysteem invoeren (Diftar).**
- **Organiseren van een opruimdag voor straten en buurten.**

6. Een alert en kordaat veiligheidsbeleid

CD&V Wuustwezel wil de veiligheid en het veiligheidsgevoel van de inwoners versterken en hen sensibiliseren en aanzetten ook hun steentje bij te dragen in het verzekeren van de veiligheid in Wuustwezel.

6.1. Veiligheid is een fundamenteel recht voor alle mensen.

Het nastreven van de veiligheid is een taak voor de overheid in samenwerking met de Wuustwezelse bevolking. We accentueren de verantwoordelijkheid van iedereen in zijn omgeving en beklemtonen hierbij het evenwicht tussen rechten en plichten.

Overtredingen mogen niet onbestraft blijven.

Door het invoeren van een systeem van het gemeentelijke administratieve sanctierecht (GAS) willen we sneller en efficiënter optreden tegen 'kleine criminaliteit'. Dit systeem wordt uitgewerkt in samenwerking met de politiezone 'Grens'.

6.2. Preventief werken aan veiligheid

Een veiligheidsbeleid moet gebaseerd zijn op sensibilisering en preventie.

Via de ondersteuning van de verschillende BIN's (buurt informatie netwerk) verhogen we de samenhang in de buurt. Een versterkte band tussen mensen in een buurt zorgt immers voor veiligere en aangename buurten en een grotere sociale samenhang. CD&V blijft de 16 BIN's voor ongeveer 3600 woningen en eventueel nieuwe nog op te richten BIN's ondersteunen.

Deze BIN's zullen in de toekomst ingeschakeld worden voor brandpreventie.

Verder dragen de ruimtelijke ordening en de inplanting en verlichting van pleintjes, ontmoetingsplaatsen, straten, voet- en fietspaden, veilige schoolomgevingen en haltes van openbaar vervoer ook bij tot een hoger veiligheidsgevoel.

Samen met de jeugdconsulent bekijken we hoe we de problematiek van hangjongeren in goede banen krijgen.

6.3. De wijkagent als eerste aanspreekpunt.

CD&V wil de wijkagent meer in het straatbeeld zien verschijnen. Hij is immers de uitgelezen vertrouwenspersoon in de buurt. Deze herwaardering van de wijkagent begint door zijn of haar belang in het lokale veiligheidsbeleid te benadrukken. De wijkagent is de meest geschikte persoon om te sensibiliseren en te informeren.

We merken dat de wijkagent nog weinig gekend is. We stellen voor dat de wijkagent bijvoorbeeld contact neemt met nieuwe inwoners en op vraag aanwezig is bij overleg in een buurt.

6.4. Meer middelen voor de politie.

Of we het nu graag hebben of niet de factuur van de politiezone blijft stijgen. Zo verhoogden we het budget het afgelopen jaar met 22%

We zullen inspanningen leveren om de samenwerking tussen de politiezones in de omgeving uit te bouwen zodat de overheadkosten dalen.

6.5. Een nieuw centraal gelegen politiecommissariaat.

De politiezone Grens krijgt een nieuwe stek aan Berkenbeek. Een centrale ligging voor Essen, Kalmthout en Wuustwezel.

6.6. Wuustwezel kiest voor drie snelheidszones.

Vanaf 1 juli 2012 werd het leven van alle weggebruikers in Wuustwezel veiliger en eenvoudiger. In samenwerking met het Agentschap Wegen en Verkeer van het Vlaams Gewest werd het hele grondgebied ingedeeld in drie snelheidszones:

- 30 km/u in scholomgevingen en sommige woonstraten
- 50 km/u in de bebouwde kom
- 70 km/u in buitengebieden.

Er is slechts één uitzondering: de E19 autosnelheid waar je 120/u mag rijden.

Wuustwezel is één van de eerste gemeentes die werkt met snelheids-zones. Met de invoering van de snelheidszones verhoogt het gemeentebestuur de verkeersveiligheid en de verkeersleefbaarheid in de gemeente. Snelheid is immers één van de grote risicofactoren in het verkeer.

6.7. Veilige schoolomgevingen.

Ondertussen werd de schoolomgeving in Loenhout, in Braken, Gooreind en aan Berkenbeek reeds grondig aangepakt.

Aan de basisschool van Sterbos zijn de werken ook gestart, daarna volgt Triangel, Achterdhoven en de Wissel.

Speciaal aandacht gaat naar de fietspaden die veelvuldig gebruikt worden door schoolkinderen.

Daarnaast werd voor elke basisschool en voor Stella Matutina een schoolroutekaart opgesteld zodat ouders en kinderen de veiligste weg kunnen kiezen.

De gemachtigde opzichters en de fietspooling blijven we ondersteunen.

6.8. Een goede dienstverlening door de brandweer is een noodzaak.

De brandweer heeft meer taken dan enkel blussen van branden. De hulpverlening bij ongevallen en allerhande dienstverlening zoals de bestrijding van wespennesten, veiligheidsbewaking, ... maken een belangrijk onderdeel van het takenpakket.

Door de samenwerking met andere gemeenten in de in 2009 opgerichte pre-zones heeft elke gemeente meer mogelijkheden tot inspraak in bv. infrastructuurbeleid en

personeelsbeleid. Op 20 juli werd een beslissende stap gezet via het goedkeuren van Koninklijke uitvoeringsbesluiten:

- De toekenning van een federale dotatie aan de prezones;
- De bepaling van de minimale voorwaarden van de snelste adequate hulp en adequate middelen;
- De vaststelling van minimumnormen voor persoonlijke beschermingsuitrusting en collectieve beschermingsuitrustingen;

Deze brandweershervorming zal de komende jaren extra belangrijk worden.

Wuustwezel heeft in de zone Rand een vooraanstaande en leidende rol.

Ondertussen zal CD&V onze eigen brandweer in Wuustwezel ondersteunen door te voorzien in voldoende en degelijke basisuitrusting en omkadering door beroepskrachten en vrijwilligers.

Zo komt een belangrijk investeringsprogramma in rollend materiaal ten bedrage van 1 250 000 euro in de leveringsfase. Zo werd er reeds een nieuw haakarmvoertuig geleverd, volgt er in november een nieuwe autopomp en is er een nieuwe tankwagen en boswagen in aanbesteding. Gelukkig moeten wij dit allemaal niet zelf betalen, twee derde valt ten laste van de federale en gewestelijke overheid.

6.7. Dienst 100 een essentiële dienstverlening om levens te redden.

CD&V Wuustwezel beseft maar al te goed dat de dienst 100 zeer belangrijk is voor Wuustwezel. We wonen ver van de klinieken, er gaan vele minuten verloren als de hulpdiensten van ver moeten komen en in nood telt elke minuut. Deze belangrijke dienstverlening zullen we blijven stimuleren en steunen. De dienst 100 zal op voertuig van onze gemeente binnen de brandweerzone Rand verankerd worden.

6.8. Extra accenten voor de komende 6 jaar.

- **Bestrijden van de kleine criminaliteit door het invoeren van een systeem van het gemeentelijke administratieve sanctierecht: GAS**
- **De wijkagent meer in het straatbeeld brengen;**
- **Verdere uitbouw van de veilige schoolomgevingen: Triangel, De Wissel en de Gemeenschapsschool;**

- **Actief meewerken aan de brandweershervorming zonder het belang van de plaatselijke medewerkers uit het oog te verliezen;**
- **De werking van de BIN's ondersteunen en verder uitbouwen.**
- **Dienst 100 extra ondersteunen.**

7. Gezond leven in Wuustwezel

Een gezonde gemeente heeft onmiskenbaar een aantal troeven in handen. Daarom is het zinvol te investeren in een goed preventief gezondheidsbeleid. Dit doen we in overleg met LOGO = Lokaal Gezondheidsoverleg provincie Antwerpen en de gemeentelijke adviesraad gezondheid- en welzijnsraad.

We sluiten aan bij bestaande Vlaamse preventie campagnes

1. rond borst- en baarmoederhalskanker;
2. drugs- en alcoholgebruik;
3. gezonde voeding en bewegen
4. valpreventie – meer bewegen;
5. vaccinaties;
6. anti-rookcampagne;
7. geestelijke gezondheid.

Daarnaast stimuleren we de samenwerking tussen verschillende gezondheidszorgverstrekkers.

7.1. Een beleid gericht op bewegen

Een gezonde gemeente veronderstelt een beleid gericht op beweging. We voorzien sport-, wandel en joggingmogelijkheden zodat iedereen uitgenodigd wordt om meer te bewegen in samenwerking met sportdienst, ouderenverenigingen, KVG en Woonzorgcentrum. In de dienstencentra wordt een speciaal aanbod uitgewerkt voor ouderen: zwemmen, turnen, wandelen ...

7.2. Gezonde voeding

Gezonde voeding, fruit op school (tutti frutti project) wordt gestimuleerd door bv.3 maal per jaar kiwi's aan te bieden aan de kinderen zodat zij kennis maken met andere fruitsoorten.

7.3. Geestelijke gezondheid

Over geestelijke gezondheid worden info- en themavoordrachten en cultuurinitiatieven georganiseerd. Goed gevoelstoel, workshop voor 55 plussers. Op 10 oktober: De dag van de geestelijke gezondheid wordt een filmnamiddag en avond georganiseerd.

Ook initiatieven als de familiegroep Alzheimer Liga-Regio Noord mogen rekenen op onze medewerking met de bedoeling om dementie draagbaar te maken.

7.4. Antirookcampagne

Antirookcampagne wordt sterk aan gewerkt door de secundaire school, Stella Matutina.

7.5. Drugs en alcoholproblematiek

Rond drugs en alcoholgebruik wordt gewerkt door de jeugdraad, binnen het huidige jeugdbeleidsplan, en door de preventiecel van de politie in overleg met basisscholen, secundaire scholen en JAC-punt. Deze problematiek wordt opengetrokken naar jong volwassenen en volwassenen.

7.6. Kom op tegen kanker

De mammobiel komt tweejaarlijks naar Wuustwezel en alle vrouwen tussen 50 en 69 jaar worden aangeschreven voor het laten maken van een mammografie.

Jaarlijkse actie KOM OP TEGEN KANKER, azaleaverkoop derde weekend van september door tal van vrijwilligers.

7.7. Vaccinatiecampagne

De vaccinatiecampagne verloopt hoofdzakelijk via huisartsen en apothekers, vanuit het bestuur worden de 65 jarigen aangeschreven om contact op te nemen met de huisarts i.v.m. griepvaccinatie.

Verspreiden van affiches en informatie over de verschillende acties via gemeentelijke kanalen: infoblad, digitale nieuwsbrief, verenigingen gericht aanschrijven, spiegel, scholen

7.8. Wuustwezel een hartveilige gemeente

De CD&V heeft ervoor gezorgd dat op verschillende plaatsen in Wuustwezel AED-toestellen worden geplaatst. Er komen opleidingen over hoe je met een dergelijk defibrillator moet omgaan.

Het is immers belangrijk dat een slachtoffer binnen de eerste 3 tot 4 minuten wordt gereanimeerd. Via een AED toestel kan een stroomstoot worden toegediend.

7.9. Extra accenten voor de komende 6 jaar

- **Promoten van gezond bewegen;**
- **Stimuleren van de geestelijke gezondheid vooral bij ouderen door de gezondheidsraad en de dienstencentra;**
- **Problematiek van het alcoholgebruik extra belichten en aanpakken;**
- **Speciale aandacht voor sociaal kwetsbare ouderen;**
- **Ondersteunen van organisaties als kom op tegen kanker, de familiegroep Alzheimer ...**

8. Een dynamisch ouderenbeleid

De groep van ouderen in Wuustwezel groeit. Drieduizend inwoners van onze gemeente zijn ouder dan 65 jaar, 750 hiervan zelfs boven de 80 jaar. Binnen 15 jaar zullen dat er respectievelijk 4500 en 1100 zijn. Een reden te meer dat CD&V wil werken aan een dynamisch en inclusief ouderenbeleid om ervoor te zorgen dat deze ouderen actief blijven binnen Wuustwezel.

8.1. Ouderen hebben een positieve inbreng vanuit hun levenservaring.

Ouderen hebben een rijke ervaringsdeskundigheid waardoor ze een positieve inbreng hebben op allerlei sociale, culturele, economische en politieke activiteiten.

Het is belangrijk ook in deze groep aandacht te hebben voor diversiteit.

Een zestigjarige heeft andere noden dan een tachtig of honderdjarige.

8.2. Actief betrekken van ouderen.

Ouderen moeten zoveel mogelijk kunnen deelnemen aan wat er leeft in hun buurt. Dit vraagt aangepaste voetpaden en fietspaden en goed uitgebouwd openbaar vervoer aangevuld met Handicar en minder mobiele centrale. CD&V wenst dat ouderen voelen dat ze hun inbreng hebben in de buurt en gemeente en dat ze erbij horen.

We denken eraan om een ouderendag te organiseren naar analogie met de geburendag.

8.3. Aangepaste informatie en communicatie zodat ouderen zich veilig voelen.

Het is vaak moeilijk voor ouderen om mee te kunnen in de snel evoluerende wereld. Dat is één van de oorzaken van het onveiligheidsgevoelen bij ouderen.

Aangepaste communicatie en gerichte informatie met de nodige ondersteuning helpen hierbij. De dienstencentra en de samenwerking met digipunt spelen hier zeker op in.

8.4. Levenslang leren

We merken dat vele ouderen interesse hebben om verder te leren. De cursusdienst en het dienstencentrum spelen in op deze vraag.

Het geeft de ouderen de kans om mee te evolueren en hun hobby's verder uit te bouwen.

Via de dienstencentra wil CD&V dit verder stimuleren en betaalbaar houden.

8.5. Gezond oud worden

Gezondheid is bij het ouder worden geen vanzelfsprekendheid.

We hebben dat ook niet in de hand.

Wat we wel kunnen doen is zo lang mogelijk actief bewegen, gezond eten, sociale contacten onderhouden, geheugentraining

In die zin bevorderen allerlei acties rond gezond oud worden in samenwerking met de ouderenadviesraad, dienstencentra, gezondheidsraad, sportverenigingen

8.6. Stimuleren en ondersteunen van de thuiszorg.

Ouderenzorg vraagt ook ondersteuning bij het ouder worden. Die extra ondersteuning brengen we zo dicht mogelijk bij de thuissituatie in samenwerking met familie, burens, kennissen en met hulp vanuit professionele zorgverstrekkers.

Voor wie niet langer thuis kan blijven, zorgen we voor een toegankelijke, betaalbare en kwalitatieve zorg. Een bijkomend woonzorgcentrum voor 90 bewoners en 60 serviceflats op het domein van de Franciscanessen is opgestart. De thuiszorg zal in de toekomst nog belangrijker worden. Onderling overleg tussen OCMW en andere partners is een noodzaak om de toekomstige uitdagingen aan te kunnen.

8.7. Aangepast wonen.

- Sociale huurwoningen voor ouderen

De sociale woningmaatschappij De Voorkempen-HE verhuurt 116 bejaardenwoningen in Wuustwezel, Sterbos en Gooreind.

- Woningen met dienstverlening van het OCMW

Het OCMW beschikt over 40 aangepaste woningen voor ouderen die zich nog kunnen behelpen en minimum 60 jaar zijn.

- Zelfstandig thuis blijven wonen als 65+er

We stimuleren ouderen om zo lang mogelijk in hun vertrouwde omgeving te blijven wonen via woningaanpassing, het verlenen van een mantelzorgtoelage en de thuiszorg.

- Dagopvang en kortverblijf

Dagverzorgingscentra en centra voor kortverblijf spelen een sleutelrol om mantelzorgers een adempauze te geven.

Momenteel kunnen de ouderen van Wuustwezel voor dagopvang en kortverblijf terecht in Brasschaat. De extra kost omdat ze geen inwoner zijn van Brasschaat wordt door het OCMW vergoed.

In het nieuwe woonzorgcentrum op het domein van de Franciscanessen voorzien we dagopvang en kortverblijf.

- Woonzorgcentrum St.-Jozef, het rusthuis

We hebben een woonzorgcentrum waar we terecht fier op mogen zijn. Mensen worden er zeer goed opgevangen in een gezellige huiselijke sfeer.

Gezien de verdere vergrijzing zal CD&V actief meewerken aan nieuwe initiatieven:

- een nieuw woonzorgcentrum voor 97 bewoners en 60 assistentiewoningen op het domein van de Franciscanessen
- 24 extra bejaardenwoningen aan de Sportlaan
- renovatie en uitbreiding van de woningen met dienstverlening te Loenhout
- 18 bejaardenwoningen aan de Vennekens

8.8. Verder uitbouwen van drie dienstencentra.

In Wuustwezel centrum werken we al drie jaar met een dienstencentrum 'Ter Wezel' in de Ark. In september 2012 starten de verbouwingwerken zodat de gebouwen voldoen aan de regelgeving en aan de verwachtingen van de gebruikers.

In Loenhout openen we in september 2012 een tweede dienstencentrum 'Het Wijkhuis'.

Tegelijkertijd starten we op Gooreind met het aanbieden van warme maaltijden vanuit het Woonzorgcentrum.

Een dienstencentrum is een ontmoetingsplaats voor mensen die er nood aan hebben. Iedereen kan er koffie of een pintje komen drinken. Iedereen kan er terecht voor een babbel, gezellige activiteiten, vorming, informatie, cultuur, sociale begeleiding, allerlei diensten, ...

We zien dienstencentra verder evolueren als steunpunt bij het zoeken naar gepaste informatie en begeleiding.

8.9. Speciale aandacht voor de kwetsbare ouderen.

Er zijn heel wat ouderen met een klein pensioen. Ouder wordende mensen worden vlugger ziek of moeten leren leven met beperkingen.

Ze geraken meer en meer geïsoleerd. Gelukkig zijn er nog heel wat mensen die hiervoor extra aandacht hebben: geburen, kennissen, familie, ziekenzorg, zorgburen

Vanuit ziekenzorg, zorgburen en OCMW worden systematisch bezoeken afgelegd om deze mensen indien nodig meer te ondersteunen.

De samenwerking met Coda is zeker een meerwaarde voor Wuustwezel.

8.10. Coördinatie van het ouderenbeleid.

Een dynamisch ouderenbeleid komt tot stand in samenspraak met de ouderen. Via de ouderenadviesraad betrekken we hen zodat ze suggesties en voorstellen mee uitdenken en uitwerken.

8.11. Extra accenten voor de komende 6 jaar

- **Ouderen maximaal betrekken bij wat gebeurt in Wuustwezel;**
 - o **Vrijwilligerswerk aanmoedigen**
 - o **Toegankelijkheid bevorderen**
 - o **Levenslang leren**
- **Nog meer aangepaste en gerichte informatie voor ouderen;**
- **Toegankelijke, betaalbare en kwalitatieve thuiszorg.**
- **Aangepast wonen naargelang de behoeften van de ouderen;**
 - o **Extra bejaardenwoningen en serviceflats**
 - o **Nieuw Woonzorgcentrum op het domein van de Franciscanessen**
- **Verder uitbouwen van de dienstencentra als steunpunt voor ouderen.**

9. Van duurzame mobiliteit tot vlotte bereikbaarheid

9.1. Mobiliteit belangrijk in onze grote gemeente

Zich kunnen verplaatsen is een essentiële voorwaarde om volwaardig deel te nemen aan het maatschappelijk leven. We leven in een grote landelijke gemeente in de uithoek van de provincie.

Contacten met andere mensen en kansen voor recreatie, bereikbaarheid van dienstverlening vragen extra maatregelen.

Onze duidelijke visie op mobiliteit vertrekt van het STOP principe:

- S: eerst stappers
- T: trappers - fietsers
- O: openbaar vervoer
- P: privaat vervoer.

CD&V stimuleert de mensen om voor kleine verplaatsingen de fiets te nemen of te voet te gaan via o.a. met belgerinkel naar de winkel.

9.2. Verder investeren voor de zwakke weggebruiker

Dit vraagt ernstige investeringen in veilige fiets- en voetpaden en in voldoende parkeergelegenheden voor auto's en fietsenstallingen voor fietsen en extra aandacht voor de zwakke weggebruikers, zoals beschreven in hoofdstuk 5.1.2.

We blijven de nadruk leggen op inbreiding. Nieuwe verkavelingen of bouwprojecten worden waar het kan verbonden met fiets- en voetpaden zodat de afstanden tot het centrum ingekort worden en uitnodigen om zich 'te voet' of 'met de fiets' te verplaatsen. Een goed onderhoud en voldoende openbare verlichting op fietspaden zijn een noodzaak.

9.3. Handicar en Minder Mobiele Centrale ondersteunen

Gelukkig hebben we in Wuustwezel vele vrijwilligers binnen minder mobiele centrale en Handicar die zorgen voor kansen voor minder mobiele mensen. Zij zorgen ervoor dat minder mobiele mensen uit hun isolement geraken.

In 2011 werden door de Handicar 38 383 km gereden en via Mindermobielencentrale 148 941 km door 24 vrijwillige chauffeurs

Dit blijven we actief waarderen en ondersteunen.

9.4. Dienstverlening dicht bij de mensen

CD&V streeft er ook naar dat mensen voor dienstverlening zo dicht mogelijk bij huis geholpen worden. Het sociaal huis in Gooreind en het wijkhuis in Loenhout krijgen deze bijkomende functie.

9.5. Mobiliteitsplan optimaliseren

Dit alles wordt verwerkt in een mobiliteitsconvenant en een mobiliteitsplan. Het uitwerken van een veilige schoolomgeving maakt daar deel van uit. Het is de bedoeling om fijn stof en geluidsoverlast te verminderen om te komen tot nog betere leefbare en veilige woonkernen. Het uitwerken van een goed snelheidsbeleid krijgt hier een plaats.

9.6. Samenwerking met 'De Lijn' en station Noorderkempen

CD&V zal in overleg met 'de Lijn' te zoeken naar verdere optimalisering van de bereikbaarheid voor werkende mensen en studerende jongeren, om te winkelen of om naar familie en kennissen te gaan.

We denken aan:

- Verdere uitbouw van het traject van de belbus;
- Voldoende, veilige en ruime fietsstallingen bij bushaltes;
- Een verbinding naar Nederland en Hoogstraten;

- Een busverbinding langs de Nieuwmoerse steenweg tot Berkenbeek en het revalidatiecentrum;
- Een vlotte bereikbaarheid van het station Noorderkempen, het doortrekken van de 640 is geen oplossing omdat deze bus vaak te laat aankomt in het Station.

In samenwerking met de buurgemeenten blijft CD&V aandringen om het treinverkeer vanuit station Noorderkempen te optimaliseren en uit te breiden.

9.7. Extra accenten voor de komende 6 jaar

- **Bij nieuwe verkavelingen en bouwprojecten de nadruk leggen op het veilig en voordelig gebruik van fiets- en voetpaden door bv. verbindingspaadjes te voorzien waar mogelijk.**
- **Dienstverlening dicht bij de mensen via het sociaal huis en de dienstencentra.**
- **Extra aandacht voor de vrijwilligers van handicar en mindermobielecentrale;**
- **Optimaliseren van het openbaar vervoer.**
 - o **De belbus verder uitbreiden;**
 - o **Nog meer fietsenstallingen bij de bushaltes;**
 - o **Vlotte bereikbaarheid van station Noorderkempen;**
 - o **Verbinding naar Hoogstraten en Nederland.**

10. Sport dicht bij huis – iedereen in beweging

Sporten vergroot de verbondenheid van mensen. Samen sporten zorgt ervoor dat we gemakkelijker met andere inwoners van Wuustwezel in contact komen.

Wuustwezel heeft een sterk uitgebouwde sportinfrastructuur.

- Sportpark De Dorens in Loenhout
- Sportpark Kattedgat in Wuustwezel centrum
- Sportpark Eikendreef te Gooreind

Samen meer dan dertig hectare groot.

We hebben twee sporthallen, twee turnzalen, twaalf voetbalvelden, drie tennisterreinen, een rolschaatspiste, drie skateterreinen, een atletiekpiste, een ruiterveld en in samenwerking met de vrije scholen wordt de kans gegeven om ook die sportzalen te gebruiken.

10.1. Prioriteit voor de sportterreinen in Gooreind

We hebben vele sportterreinen. Na het uitbouwen van de sportterreinen in Loenhout en Wuustwezel Centrum zijn we, na heel wat hindernissen te nemen, klaar om een volwaardig sportcomplex in Gooreind uit te bouwen.

CD&V wil de atletiekpiste vernieuwen, bijkomende velden aanleggen en een overdekte sportinfrastructuur bouwen in nauw overleg met de sportverenigingen.

10.2. Bijkomende recreatiezones

De afgelopen jaren heeft CD&V zich ingezet voor een planologische oplossing voor zonevreemde recreatiedomeinen

- El Paso
- Molenbergen
 - o Motorcross
 - o Tennisvelden

- Platte pen
- Heibaart

Op deze manier breiden we de mogelijkheden voor recreatie in Wuustwezel uit.

10.3. Sportinfrastructuur in Wuustwezel – centrum

We zijn bezig met de renovatie van de sporthal in Wuustwezel centrum. De stookplaats met verwarming en water voor de douches werd vernieuwd. Ook de sporthalvloer kreeg een nieuwe toplaag en een nieuwe belijning. Later volgt een renovatie van het sanitair. Indien er nood is aan uitbreiding van de bestaande sporthal zal dit verder aangepakt worden met de betrokken verenigingen.

Ook in ‘Kattegat’ Wuustwezel centrum zal nog een derde fase uitgewerkt worden in samenwerking met de betrokken verenigingen. Concreet wordt gedacht aan een oefenterrein voor paarden en voor honden. Bijkomend wordt een speelplein ontwikkeld.

Op vraag van de petanqueverenigingen zullen we samen zoeken naar overdekte petanquefaciliteiten.

10.4. Ondersteunen van de sportverenigingen

We hebben in Wuustwezel een goed uitgebouwde sportdienst en sportraad.

De sportverenigingen worden financieel en structureel ondersteund in hun werking. We staan steeds open voor nieuwe subsidievormen.

10.5. Sport voor iedereen

Naast de georganiseerde sport nemen we initiatieven om iedereen, mannen en vrouwen, jong en oud te stimuleren meer aan lichaamsbeweging te doen. Een gezonde gemeente heeft nood aan gezonde inwoners.

Speciale aandacht gaat naar de toegankelijkheid van sport voor alle inwoners. We denken aan mensen met beperkingen en mensen die het financieel moeilijk hebben. Lidgelden mogen niet te hoog zijn. Verenigingen die weinig lidgeld vragen worden via subsidies ondersteund. Samen met de sportverenigingen en het OCMW zal CD&V zoeken hoe we financieel kunnen tegemoet komen aan mensen die dit niet kunnen betalen.

10.6. Extra accenten voor de komende 6 jaar

- **Prioriteit voor de uitbouw van sportterreinen met sporthal te Gooreind;**
- **Samen met de betrokkenen een uitbreiding van de bestaande sporthal van Wuustwezel realiseren.**
- **Laatste fase van het sportpark 'Kattegat' realiseren.**
- **Samen met de gebruikers zoeken naar een overdekte petanque mogelijkheden.**
- **Speciaal aandacht voor toegankelijkheid en betaalbaarheid van sport voor alle inwoners.**

11. Een bruisend en gevarieerd cultuuraanbod

De vele sociaal-culturele verenigingen, jeugd- of sportverenigingen die actief zijn in Wuustwezel, zijn dé ontmoetingsplaats bij uitstek voor vele inwoners van Wuustwezel. Zij brengen enorm veel mensen bij elkaar, waardoor de onderlinge verbondenheid groter wordt.

CD&V is de vele vrijwilligers die dit realiseren zeer dankbaar en we zullen ze actief blijven ondersteunen via de vrijetijdsdienst, uitleendienst en via gepaste subsidiëring.

11.1. Een uitgebreid verenigingsleven en cultuuraanbod

We hebben in Wuustwezel een uitgebreid verenigingsleven verspreid over alle deelgemeenten. Momenteel zijn er 90 cultuurverenigingen actief. Waaronder Socio-culturele verenigingen, zangkoren, harmonieën en fanfare, erfgoedverenigingen, buurtschappen, hobbyclubs en projectverenigingen die tal van initiatieven nemen die er toe bijdragen dat Wuustwezel bruist van de activiteiten.

Daarnaast zorgt het gemeentebestuur voor een aanvullend cultuuraanbod bij voorkeur in samenwerking met het verenigingsleven.

11.2. Toegankelijk voor iedereen

Het is belangrijk het aanbod toegankelijk te maken voor iedereen, daartoe worden initiatieven genomen in overleg met verenigingen zoals tickets ter beschikking stellen via OCMW, betaalbare ticketverkoop, gratis cultuuraanbod voor het grote publiek, gekaderd in groter geheel bijv. prijsuitreiking belgerinkel naar de winkel met daarbij cultuuraanbod, gedichtendag, WAK, erfgoeddag, vrijkaarten te winnen tijdens de jeugdboekenweek,...

11.3. Samenwerken loont

Samenwerking wordt gestimuleerd en is een win win voor samenwerkende partners. Initiatieven van RGO zijn hier een mooi voorbeeld van. Tuinfeest te Gooreind, Kersthappening Wuustwezel Centrum, 11 juli viering, lichtstoet, Beachweekend, Bloemencorso, puntpop ...

Vele verenigingen werken samen en lukken erin veel mensen op een leuke manier kennis te laten maken met verscheidenheid van cultuur voor groot en klein. De samenwerking tussen de vele verenigingen en vrijwilligers verdient onze waardering en ondersteuning.

11.4. Maximale ondersteuning van verenigingen

Daarnaast is het belangrijk dat het verenigingsleven maximaal ondersteund wordt waardoor het nemen van vrij/verenigingen initiatief wordt gestimuleerd en aangemoedigd. Dit door o.a.

- het aanbod van moderne, goed uitgeruste infrastructuur aan democratische prijzen;
- logistiek drukwerk;
- ophangen affiches;
- financiële ondersteuning (subsidies);
- een goed uitgebouwde uitleendienst met goeie service;
- Een assistent podiumtechnicus in GC Kadans.

In het verleden werd al heel wat geïnvesteerd in infrastructuur:

GC Kadans, GC Blommaert, GC 't Schoolhuis, die als fuifzaal kan gebruikt worden.

Heemkundige kring Wesalia II kreeg zijn onderkomen in het huis van het kind (2008), JH te Gooreind werd omgevormd tot GC 't Klepke, waar verenigingen voor activiteiten met kleinere groepen kunnen vergaderen, workshops organiseren.

Daarnaast is er ook het aanbod van vrij atelier, een schuur, waar individuele kunstenaars hun creativiteit kwijt kunnen.

Zowel in Wuustwezel Centrum, Gooreind als Loenhout is er een afdeling academie beeldende kunst, een filiaal van de academie Noord Brasschaat.

In het vormingscentrum 't Gasthuis te Gooreind heeft het volwassenenatelier zijn vaste stek. Dit gebouw zal een facelift krijgen.

Na de in gebruikname van het wijkhuis Loenhout, dient er onderzocht te worden wat de toekomst van de Tiende Schuur zal zijn en dient er een grondige renovatie opgestart te worden. Daarnaast zal ook bekeken worden hoe de parochiezaal van Loenhout, die momenteel vaak door de school wordt gebruikt als turnzaal en refter geoptimaliseerd kan worden. Dit maakt onderdeel uit van het masterplan voor de nieuwe school dat opgemaakt werd en wacht op subsidies van de hogere overheid.

De huidige bibliotheek van Loenhout, verhuist naar het Wijkhuis Loenhout en wordt uitgebouwd met een ruim aanbod voor kinderen. Zo komt er in het oude gemeentehuis extra mogelijkheden om het secretariaat van Leader MarkAnte Kempen, en Pleckske, dat momenteel beneden is gehuisvest, uit te breiden.

11.5. Participatie en inspraak

De Cultuurraad is samengesteld uit vertegenwoordigers van het verenigingsleven, individueel geïnteresseerden en een aantal deskundigen. De cultuurraad is nauw betrokken bij de voorbereiding en uitvoering van het gemeentelijke cultuurbeleid. Zij geven advies aan het gemeentebestuur over culturele aangelegenheden. De cultuurbeleidscoördinator verzorgt de administratie van de cultuurraad.

Erfgoedbeleid is gericht op inventariseren, onderhoud, renovatie en ontsluiten van materieel en immaterieel erfgoed.

11.6. Bescherming van het cultureel erfgoed

Het gemeentebestuur heeft al heel wat inspanningen gedaan wat betreft renovatie van cultureel erfgoed, maar vaak zijn we afhankelijk van subsidies van de hogere overheid en deze laten lang op zich wachten. Zoals o.a. de St. Willebrorduskapel, waarvan het tweede dossier werd ingediend en we wachten op de subsidies, evenals de restauratie van de pastorie van Wuustwezel tot gemeentelijke academie.

De Heemkundige kring Wesalia II, met zijn vele vrijwilligers is een belangrijke partner. De aanwerving van een deeltijdse erfgoedconsulent zou een zinvolle ondersteuning zijn bij het vrijwilligerswerk, waardoor bepaalde projecten sneller tot eindresultaat zouden komen.

CD&V zal initiatieven nemen om het volkskundemuseum in privé eigendom maximaal te verankeren in Wuustwezel. In voorbereiding hierop werden contacten gelegd met Kempens landschap (provinciebestuur).

11.7. Bibliotheken worden informatiecentra

De bibliotheken hebben een centrale rol in het algemeen cultuurbeleid. Hun kerntaak blijft echter het stimuleren van lezen bij de bevolking. Een vraaggerichte collectievorming helpt hierbij.

Bij de bouw van de poort naar het platteland kreeg de bibliotheek van Wuustwezel Centrum een eigentijds facelift.

Nadat de hoofdbibliotheek is uitgebouwd is CD&V toch voorstander om de twee bijafdelingen in Gooreind en Loenhout te behouden.

11.8. Extra accenten voor de komende 6 jaar

- De verenigingen verder blijven ondersteunen en stimuleren;
- Het cultuuraanbod uitbreiden met aandacht voor de betaalbaarheid;
- Uitbreiding van de gemeentelijke academie: verbouwing van de pastorie.
- Renovatie van erfgoed: Pastorie Wuustwezel, oud gemeentehuis van Wuustwezel, Tiendenschuur, St. Willebrorduskapel te Deureind, 't Kratje ...
- Bescherming van het cultureel erfgoed in samenwerking met Wesalia;
- Een nieuwe bestemming zoeken voor het oud gemeentehuis in Loenhout en de pastorie van Gooreind.
- Het volkskundig museum integreren in het educatief centrum op het domein van de Franciscanessen;
- Bibliotheken verder ontwikkelen tot informatiecentra;

12. Iedereen de kans geven mee te evolueren

12.1. Kansen geven om mee te groeien in een snel evoluerende samenleving

Maatschappij en arbeidsmarkt veranderen aan een zeer hoog tempo. Dit vraagt aan elke burger om mee te evolueren.

Het is een belangrijk aandachtspunt om ervoor te zorgen dat “iedereen mee” is.

Extra aandacht gaat naar laaggeschoolde personen en ouderen.

Vorming en ondersteuning worden een vanzelfsprekendheid.

Naast een goed uitgewerkt basisonderwijs en middelbaar onderwijs werken we verder aan vorming voor iedereen.

12.2. Extra accenten voor de komende 6 jaar

- **Integreren van de huidige cursusdienst in de werking van het dienstencentrum;**
- **Een ruim vormingsaanbod vanuit de dienstencentra;**
- **Een ondersteuningsbeleid voor alle initiatieven vanuit verenigingen, vrijwilligers en privé initiatiefnemers zoals LBC;**
- **Verdere uitbouw van digipunt;**
- **Ondersteuning via PWA, VDAB en ATB in samenwerking met de werkwinkel en het overkoepelend overleg, werkforum.**

13. Toerisme versterkt Wuustwezel

13.1. Wuustwezel heeft heel wat troeven

We hoeven niet ver weg te gaan om er even uit te zijn en te genieten van waardevolle ontspanning en recreatie. Via de verenigingen krijgen we hiervoor heel wat kansen. Het gaat over laagdrempelige recreatie dicht bij huis.

De voorbije jaren is onder impuls van het CD&V bestuur hard gewerkt aan de positieve uitstraling van onze gemeente. We zijn fier op onze landelijke gemeente met veel natuur. We promoten dit via het verder uitbouwen van ons wandel- en fietsnetwerk.

We zijn blij met de privé-initiatieven van fietsverhuur, fietsoplaadpunten, bed en breakfast, ...

Onze plattelandsgemeente heeft heel wat troeven om toeristisch aantrekkelijk te zijn.

De 'Poort naar het Platteland' is daar een duidelijk voorbeeld van. Het is onze bedoeling van CD&V dit nog verder uit te breiden met veel aandacht voor de invulling van groene zones, de uitbreiding van het netwerk van trage wegen, laadpunten voor elektrische fietsen ... Via al deze initiatieven promoten we Wuustwezel in een bredere regio.

We blijven ons inzetten om openbare bos en natuurgebieden open te stellen voor het publiek zoals het Marum en de Wolfsheuvel.

Binnen toerisme en recreatie hebben we speciaal aandacht voor mensen die het financieel moeilijk hebben. We denken aan steunpunt vakantieparticipatie, uitstappen binnen het dienstencentrum en andere verenigingen, ...

13.2. Extra accenten voor de komende 6 jaar

- **De verbinding tussen 'de Poort naar het Platteland' en het domein van de Franciscanessen te realiseren, waarbij in het domein van de Franciscanessen de Heidebloem wordt uitgebouwd tot een educatief centrum voor plattelandsbeleving.**
- **Ons wandel- en fietsnetwerk verder uitbouwen met o.a. een striproute. We nemen initiatief om de knooppunten nog meer te koppelen aan horeca.**
- **Een jaarlijks programma te maken met de verschillende activiteiten in Wuustwezel en dit in samenwerking met de middenstand en horeca.**
- **Promoten van de vele evenementen zoals cyclocross, lichtstoet, bloemencorso,**

- **Bijkomende wandelgebieden ontwikkelen in samenwerking met Kempens Landschap, OCMW Antwerpen e.a.**

14. Een goed lokaal sociaal beleid

Vele mensen van Wuustwezel vinden hun weg naar verenigingen en buurtwerk. Via het lokaal sociaal beleid stimuleren en ondersteunen het CD&V bestuur dat. Toch zijn er nog mensen die de weg niet vinden en vaak vereenzamen.

Momenteel gaat 15 procent van het gemeentelijk budget naar sociale initiatieven zoals verenigingswerk, OCMW werking en allerlei subsidies.

Dit doen het CD&V bestuur omdat we het lokaal sociaal beleid voor Wuustwezel zeer belangrijk vinden.

Via een goed sociaal beleid richten we ons ook op de mensen die aan de kant staan.

14.1. Gelijke kansen voor iedereen

In ons beleid houden we rekening met de bekommernissen van alle werkende en niet werkende, alleenstaande en samenwonende, nieuwe en herintredende werkenden, mannelijke, vrouwelijke, jeugdige, oudere en allochtone inwoners.

Bij het organiseren van activiteiten, bij het uitwerken van ons beleid, bij het aanleggen van straten en pleinen, bij het openbaar vervoer houden we rekening met alle inwoners.

14.2. De eenzaamheid aanpakken.

CD&V ondersteunt en stimuleert alle initiatieven die genomen worden om nog meer mensen te betrekken bij het maatschappelijk leven in de gemeente. We denken aan het verenigingswerk, dienstencentra, zorgburen, mantelzorg, welzijnsschakels, sociaal – culturele participatie met ondersteuning van het OCMW, geburendag, straatfeesten ...

14.3. Inburgering bespoedigen.

Ook in Wuustwezel komen mensen van vreemde afkomst wonen. Ze hebben het vaak moeilijk om zich te integreren. Via het OCMW worden initiatieven genomen om deze mensen te helpen. We zijn ook blij dat verenigingen hiervoor extra inspanningen doen. Via het LOI (lokaal opvang initiatief) vangen we mensen op die de Belgische nationaliteit niet hebben en niet zijn ingeschreven in het bevolkingsregister. Zij worden door de hogere overheid aan Wuustwezel toegewezen. De kosten worden door de hogere overheid gedragen.

Deze en andere vreemdelingen krijgen via het OCMW in samenwerking met vrijwilligers een degelijke opvang.

14.4. Vrijwilligerswerking aanmoedigen.

Vanuit het jaar van de vrijwilliger leerden we dat vele mensen vrijwilliger zijn in allerlei verenigingen, parochie, in de zorg, in de scholen, ...

CD&V wil dit verder uitbouwen omdat dit een extra positieve bijdrage levert in ons samen leven.

We willen een inventaris van mogelijkheden voor vrijwilligerswerk maken die mensen aanzet om vrijwilliger te worden.

Deze inventaris kan opgenomen worden in de gemeentelijke website.

Bij de bijeenkomst van de nieuwe inwoners kunnen we mensen deze informatie aanbieden zodat deze mensen zich vlugger kunnen integreren.

14.5. Een sociaal beleid op maat van de zorgbehoevende

Het lokaal sociaal beleid van Wuustwezel is gericht op een maximale toegankelijkheid van de dienstverlening voor elke burger met aandacht voor alle doelgroepen.

1. Iedereen mee.

Een goed lokaal sociaal beleid zorgt ervoor dat iedereen, in het bijzonder de zorgbehoevende, "mee zijn" in onze samenleving. Ook zij moeten kunnen deelnemen aan het maatschappelijk leven.

2. Personen met een handicap.

We ondersteunen financieel en materieel projecten die zich richten op de hulp aan of de zorg voor personen met een handicap.

VZW de Schelp blijft onze eerste partner in het uitwerken van initiatieven voor mensen met een handicap.

Via woningaanpassing en via het bouwen van aangepaste wooneenheden ondersteunen we mensen met een handicap zodat ze kunnen blijven wonen in hun natuurlijk milieu.

Een probleem is het aanbieden voor aangepast werk. We werken hiervoor samen met o.a. Aralea, Wotepa, 't Nest ...

Daarnaast zal CD&V initiatieven nemen om de toegankelijkheid van gebouwen, straten, voetpaden e.d. voor personen met een handicap te optimaliseren.

Aangepaste woongelegenheden, kans op werk en toegankelijkheid bevorderen de kans om volwaardig deel te nemen aan het maatschappelijk leven. Toch wil CD&V nog een stap verder gaan en de verenigingen (sport, cultuur, jeugd, ...) aanmoedigen om mensen met een handicap op te nemen in hun werking.

Bij dit alles wenst CD&V mensen met een handicap zelf betrekken. We vragen bijvoorbeeld aan de Provinciale Cel Toegankelijkheid en KVG om ons suggesties te geven voor het verbeteren van de toegankelijkheid en de integratie.

3. Armoede bestrijden.

Ook in Wuustwezel is er heel wat verborgen armoede. In overleg met verenigingen, OCMW, andere initiatiefnemers en de doelgroep zelf zoeken we naar fundamentele hulp om deze mensen een toekomst te geven. Dit vraagt initiatieven op verschillende domeinen: onderwijs, cultuur, jeugdwerk, mobiliteit, sociale huisvesting ...

We zijn blij dat de jeugdraad in 2012 werkt rond kinderarmoede met de bedoeling deze doelgroep de juiste ondersteuning te geven.

Vanuit het OCMW zal verder gewerkt worden rond activering, schuldpreeventie, schuldbemiddeling, het stimuleren van energiebesparende maatregelen, en sociaal-culturele participatie, ...

Binnen het lokaal sociaal beleid gaat extra aandacht naar deze doelgroep.

4. Lokale initiatieven ondersteunen

In wat vooraf gaat blijkt duidelijk dat we op de eerste plaats de mensen die initiatieven nemen ondersteunen.

De vele vrijwilligers die vandaag al aan de slag zijn om zorgbehoevenden en anderen te helpen, verdienen deze steun ten volle.

In dit kader wil CD&V de mantelzorgers extra aanmoedigen. We zullen de aanmoedigingspremie opnieuw bekijken zodat meerdere mensen hiervan gebruik kunnen maken.

14.6. Een internationale band.

De grenzen tussen gemeenten, provincies, gewesten, landen, Europa, ... vervagen.

Dit biedt extra kansen om te leren van elkaar en om samen te werken.

Het is belangrijk om over de grenzen te kijken en een steentje bij te dragen in een geëngageerd Noord-Zuidbeleid.

Voor zover het in onze mogelijkheden liggen ondersteunen we de millenniumdoelen van de Verenigde Naties:

- de grootste armoede en honger uitbannen
- basisonderwijs wereldwijd toegankelijk maken voor iedereen
- gelijke behandeling van mannen en vrouwen bevorderen
- kindersterfte terugdringen
- de gezondheid van moeders verbeteren
- strijd leveren tegen HIV, AIDS, malaria en andere ziekten
- actief werken aan een duurzaam milieu
- werken aan een mondiaal partnerschap voor ontwikkeling

Een goed lokaal ontwikkelingssamenwerkingbeleid maakt de inwoners bewust van de Noord-Zuidproblematiek en draagt bij tot meer ontwikkelingsamenwerking.

We ondersteunen de Wereldwinkel en andere initiatiefnemers in dit kader.

We engageren ons om een fairtrade-gemeente te blijven.

Het is een uitdaging voor de nabije toekomst om op een gezonde wijze samen te leven met mensen uit andere culturen. We zijn voorstander tot voldoende openheid en zien de meerwaarde van die multiculturele samenleving zonder onze eigenheid op te geven. CD&V gaat nog een stapje verder door ons in te zetten voor een wereldwijde duurzame ontwikkeling. Dit geven we vorm door projecten te ondersteunen die te maken hebben met een verbetering van de levenskwaliteit, sociale rechtvaardigheid en rechtvaardige handelsverhoudingen. Hierbij hebben we aandacht voor duurzaam aankoopbeleid, de draagkracht van het milieu en het spaarzaam omgaan met grondstoffen. Als gemeente geven we hier het voorbeeld en stimuleren we de inwoners om ook hun steentje bij te dragen.

Dit alles krijgt vorm in samenspraak tussen de mondiale raad en de schepen voor ontwikkelingssamenwerking. Het beleidsplan van de mondiale raad werkt hierbij inspirerend. We onderschrijven dan ook de doelstellingen beschreven in het beleidsplan:

14.7. Extra accenten voor de komende 6 jaar

- **Vrijwilligerswerk nog meer promoten door o.a. Een inventaris van mogelijkheden voor vrijwilligerswerk te maken die mensen aanzet om vrijwilliger te worden;**

- Verenigen stimuleren om speciaal aandacht te hebben voor mensen met een beperking of mensen die leven in armoede.
- In onze dienstencentra initiatieven nemen voor de mensen die eenzaam zijn of leven in armoede.
- De dienstverlening van het OCMW optimaliseren in een nieuw sociaal huis.
- We zetten ons in voor een wereldwijde duurzame ontwikkeling.
- Actief ons steentje bijdragen in een geëngageerd Noord-Zuidbeleid.
- Initiatieven nemen om een fairtrade gemeente te blijven.

15. Een financieel gezond Wuustwezel

15.1. Voorzichtig zijn met overheidsgeld

De problemen van de laatste jaren bewijzen dat we voorzichtig moeten zijn met overheidsgeld. Dank zij het CD&V bestuur is Wuustwezel een financieel gezonde gemeente en dat moet zo blijven. Het is niet verantwoord om op de kap van de volgende generaties te werken aan onze eigen welvaart. Het jaarlijks opstellen van het gemeentelijk budget vraagt een ernstige afweging van investeringen, inkomsten, werkingskosten, ...

15.2. De schulden werden de laatste tien jaar drastisch afgebouwd

De schulden in Wuustwezel liggen ver beneden het gemiddelde in vergelijking met andere gemeenten, 309 euro per inwoner. Het gemiddelde in Vlaanderen is 3,5 keer zo groot, 1 118 euro per inwoner.

De openstaande schuld bedroeg in 2001 nog 16,4 miljoen euro. Op het einde van 2011 werd dit afgebouwd tot 7,1 miljoen euro.

Naast de afbouw van de schuld in de laatste jaren werd een reserve aangelegd van ongeveer 5 miljoen euro zodat we in moeilijkere jaren een gezonde financiële werking kunnen garanderen.

De ontvangsten uit de aanvullende personeelsbelasting en de opcentiemen op de onroerende voorheffing kenden in 2011 een positief verloop. In 2011 heeft de gemeente 19,4 miljoen euro ontvangen en 17,3 miljoen euro uitgegeven. Dit geeft een gunstig resultaat van bijna 2,1 miljoen euro.

Deze gezonde financiële situatie is een garantie voor de toekomst. Het zorgt ervoor dat we gewapend zijn tegen een mogelijke financiële en economische crisis.

Dat wil CD&V zo houden op korte en op lange termijn.

15.3. Invoering van een nieuw boekhoudings-programma

De boekhouding, die een hoeksteen vormt van de organisatie en van het financiële management is de laatste jaren geëvolueerd van een louter registrerende functie (technisch instrument) naar een rapporterende functie (beleidsinstrument).

Financieel management wordt meer en meer aanzien als een beleidsondersteunde dienst. Een groot deel van de beslissingen die genomen worden in een openbaar bestuur hebben een financiële impact en dienen bijgevolg goed opgevolgd te worden en onderbouwd te zijn.

We zullen een nieuw boekhoudingsprogramma invoeren voor zowel OCMW als gemeente: BBC: beleids- en beheerscyclus. Het is een verfijning van de huidige Nieuwe Gemeente Boekhouding. De BBC is wel anders opgebouwd dan de huidige systemen, dit vertaalt zich in nieuwe schema's en andere spelregels rond bv.

- budgetteren (verbintenskredieten/transactiekredieten)

- openstaande bestelbons op het einde van het boekjaar (geen formulier T meer o.a.)
- financieringsevenwicht
- gemeenschapsgoederen en bedrijfsmatige vaste activa
- ...

15.3. Geen verhoging van de belastingen

Dit alles zal het in normale omstandigheden mogelijk maken om de aanvullende personenbelasting van 7 procent (lager dan het gemiddelde van het gewest, 7,33) en de 1 175 opcentiemen (gewestelijk gemiddelde 1 401) te behouden.

15.4. Extra accenten voor de komende 6 jaar

- **De financieel gezonde situatie van Wuustwezel behouden;**
- **Invoeren van een nieuw verfijnd systeem van boekhouding: BBC = beleids- en beheerscyclus.**
- **Geen verhoging van de personenbelastingen en de opcentiemen.**

16. De gemeente ten dienste van de bevolking

De gemeente heeft een beleidsvoerende en dienstverlenende opdracht.

Een beleid dicht bij de mensen om de diensten zo toegankelijk mogelijk te maken.

Een goede communicatie tussen inwoners en gemeente en omgekeerd is van

fundamenteel belang. Daarom hecht CD&V veel belang aan adviesraden,

informatieavonden, website, nieuwsbrief, informatieblad, gemeentelijk e-loket ...

16.1. Dicht bij de mensen.

CD&V kiest ervoor om met de dienstverlening dicht naar de mensen te komen. In elke

deelgemeente zorgen we voor vlot toegankelijke contactmogelijkheden:

- In Gooreind via het nieuw 'sociaal huis'.
- In Wuustwezel centrum op het gemeentehuis en in het dienstencentrum 'Ter Wezel'.
- In Loenhout op het wijkhuis / dienstencentrum.

Verder bouwen we de bibliotheken uit als contactadressen en infopunten.

16.2. Overleg verder optimaliseren.

Via 21 adviesraden zoals jeugdraad, ouderenadviesraad, minaraad, cultuurraad, gecoro, kinderraad, raad voor lokale economie, mondiale raad, gezondheidsraad, LOOP (lokaal overleg onderwijs platform), stemmen we ons beleid af op de vragen en behoeften van de bewoners.

ICT biedt extra kansen om contact te hebben, reacties en advies te krijgen van onze Wuustwezelse bevolking. Dat wordt een nieuwe uitdaging.

16.3. Goede en duidelijke communicatie tussen gemeente en inwoners.

De basis voor een goede samenwerking is duidelijke en goede communicatie. Het informatieblad en de website kregen een nieuwe look.

Daarnaast wil CD&V meer gerichte informatie bezorgen aan de specifieke doelgroepen. De juiste mensen moeten de voor hen interessante informatie krijgen op een gepaste manier.

We beseffen dat website en internet niet voor iedereen toegankelijk is. Daarom blijven het informatieblad en de middenpagina in de Spiegel essentieel.

16.4. Een uitgebreide en kwaliteitsvolle gemeentelijke dienstverlening.

CD&V wenst een vlot bereikbare dienstverlening aan te bieden rekening houdend met de verschillende gebruikers.

We zullen meer en meer werken met een e-loket zodat de bewoners van thuis uit informatie en documentatie kunnen aanvragen en zelf documenten en vragen digitaal kunnen indienen.

We weten dat dit niet voor iedereen een oplossing is en zullen ook voor mensen die de digitale weg nog niet hebben gevonden, de nodige dienstverlening aanbieden op verschillende plaatsen in de gemeente.

Via het lokaal sociaal beleid werken we al enkele jaren om de toegankelijkheid van de dienstverlening naar de burgers verder te optimaliseren en beter op elkaar af te stemmen.

Het is de bedoeling dat de burgers op verschillende plaatsen de juiste informatie krijgen zonder van het kastje naar de muur te worden gezonden. De samenwerking OCMW en Gemeente zal verder uitgebouwd worden.

We werken verder aan een charter om de toegankelijkheid nog te verbeteren.

16.5. Een nieuw sociaal huis in Gooreind.

Het huidige administratief centrum voor het OCMW voldoet niet meer aan de eisen van de huidige maatschappij.

Het CD&V bestuur is volop bezig met de voorbereiding van een nieuw SOCIAAL HUIS.

We willen dat realiseren in Gooreind zodat de mensen van Gooreind ook daar terecht kunnen voor informatie en ondersteuning.

Binnen het sociaal huis wordt de informatie bijeengebracht zodat mensen voor administratieve en sociale dossiers, voor premies, uitkeringen en tegemoetkomingen de nodige informatie krijgen.

16.6. Een eenvoudige klantgerichte en efficiënte dienstverlening.

De gebruikers verwachten dat de gemeentediensten klantgericht en efficiënt werken. De online-diensten dragen hier zeker toe bij.

Ook andere gebruikers vragen om echt geholpen te worden en niet van het kastje naar de muur worden gezonden.

Eenvoud blijft een extra aandachtspunt. Alles wordt zo ingewikkeld en daardoor klantenvriendelijk. We investeren in een één-loketfunctie zodat elke persoon, organisatie, ondernemers ... die een beroep doen op de diensten van een gemeente zich eenvoudig tot dit loket kan richten met al zijn vragen.

16.7. Een beleid in samenspraak met de Wuustwezelse bevolking.

Samenspraak en inspraak zijn belangrijke middelen om het beleid af te stemmen op de vragen en noden van de Wuustwezelse bevolking.

We hebben verschillende manieren om inspraak te geven:

1. Ombudsdienst en klachtendienst

Via e-mail, via telefoon, met een meldingskaart, via de witte brievenbussen kunnen inwoners van Wuustwezel klachten, suggesties, klachten en vragen doorspelen aan onze ombudsdienst. Meestal gaat het om kleine ongemakken, soms structurele tekorten. Een

verdere informatisering zal ervoor zorgen dat deze suggesties nog vlotter worden behandeld.

2. Inspraakorganen

Het gemeentebestuur heeft de volgende adviesraden opgericht:

- sportraad
- cultuurraad
- RGO: raad voor gemeenschapsontwikkeling in Wuustwezel centrum, Gooreind en Loenhout
- jeugdraad
- ouderenadviesraad
- raad voor gezondheid en welzijn
- mondiale raad
- minaraad: milieu en natuurraad
- gemeentelijke commissie voor ruimtelijke ordening (Gecoro)
- kinderraad
- gemeentelijke landbouwcommissie
- Loop: lokaal onderwijs overleg platform
- Adviesraad buitenschoolse kinderopvang en opvoedingsondersteuning
- VZW veilig naar School
- VZW cursusdienst Wuustwezel
- PWA: Plaatselijk werkgelegenheid agentschap
- Forum werkwinkel
- Beheersorgaan GC en Bibliotheek
- Werkgroep VZW toerisme
- Programmatie VZW voor aanvullend cultuuraanbod.
- Werkgroep lokaal sociaal beleid

We zijn gestart met de oprichting van een raad voor lokale economie, een overlegorgaan voor de KMO's om de middenstand dichterbij het gemeentelijk beleid te brengen en gezamenlijke initiatieven te ontwikkelen.

Al deze raden en advies - of beheersorganen wensen we te behouden en indien nodig aan te vullen.

3. Projectgerichte inspraak

Concrete projecten worden voorbereid aan de hand van gerichte inspraakprocedures, een enquête, inspraakvergaderingen of werkgroepen.

Bijvoorbeeld:

- Inrichting van een straat, wegenwerken, de inrichting van speelpleintjes in een wijk, nieuwe aanplantingen, verkeersmaatregelen;
- Inrichting van het sportpark in Gooreind en verdere uitbouw van het sportpark Kattegat;
- Afspraken met gebruikers van gemeentelijke infrastructuur;
- ...

16.8. Een degelijk personeelsbeleid.

Een efficiënte dienstverlening in de gemeente en OCMW begint met een goed personeelsbeleid.

Een goed personeelsbeleid, op basis van een onderbouwd personeelsplan wordt in overleg met het personeel uitgebouwd. De juiste persoon op de juiste plaats zetten en de efficiëntie van de diensten verhogen is een belangrijke uitdaging.

Speciale aandacht gaat naar de interne kwaliteitszorg. CD&V zal trachten de mensen te blijven motiveren om zich kritisch en met veel engagement in te zetten voor onze gemeente.

Concrete projecten zijn de tijdsregistratie in het kader van glijdende werktijden.

16.9. Intergemeentelijke samenwerking om de dienstverlening te optimaliseren.

We werken voor allerlei dienstverlening samen met andere gemeenten: afvalophaling en –verwerking, woonbeleid, arbeidstrajectbegeleiding, thuiszorg, opvoedingsondersteuning, jac en kruispunt, arbeidstrajectbegeleiding, projectwerking cultuur en sport ...

Ook hier zal CD&V grondig onderzoeken of een samenwerking voldoende voordelen voor de dienstverlening oplevert. De betrokkenheid van de bevolking blijft een belangrijk aandachtspunt.

16.10. Extra accenten voor de komende 6 jaar

- Een dienstverlening dicht bij de mensen;
- Een nieuw sociaal huis in Gooreind;

- **Het wijkhuis van Loenhout uitbouwen tot een vlot bereikbaar informatie en dienstencentrum met bibliotheek en lokalen die gebruikt kunnen worden door lokale verenigingen;**
- **verdere digitalisering van de dienstverlening, met aandacht voor mensen die daar niet in thuis zijn.**